BILANCIO DI MISSIONE

2023 - 2024

FNP CISL PENSIONATI

CISL

PENSIONATI

FNP CISL PENSIONATI

BILANCIO DI MISSIONE

FNP CISL PENSIONATI **2023 - 2024**

EMILIO

DIDONÈ

SEGRETARIO GENERALE FNP CISL

FNP CISL PENSIONATI

“Noi non abbiamo niente dietro di noi. Non partiti, non movimenti ideologici; non abbiamo neanche una tradizione, perché non esiste in Italia la tradizione del sindacalismo nella formula da noi enunciata. Dobbiamo creare tutto dal nuovo.” (Giulio Pastore 1951)

È con soddisfazione che presentiamo il **I° Bilancio di Missione (BdM)** della nostra Federazione FNP CISL Pensionati, un vero e proprio debutto che certamente ci aiuterà ad elaborare sviluppo e progetti per il futuro. E voglio aprire questa introduzione con le parole pronunciate dal primo segretario generale Giulio Pastore al I° congresso nazionale della CISL nel 1951, che racchiudono i valori che da sempre ispirano l’azione sindacale e sociale della CISL: l’autonomia, la solidarietà, l’uguaglianza e la contrattazione.

Ma cosa è un BdM?

È uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dell’impatto sociale, ambientale ed economico delle attività realizzate di una organizzazione. E, quindi, il BdM si propone di esprimere tutto ciò che i numeri del bilancio economico non sono in grado di descrivere compiutamente: l’identità dell’organizzazione, la sua strategia, il contributo sociale e di missione che essa produce a vantaggio dei pensionati e cittadini, ma soprattutto **misura l’impatto e il ritorno sociale che la presenza e l’azione della FNP CISL Pensionati ha prodotto nella comunità e nel paese.**

Il BdM è uno strumento per comunicare (e accrescere) la nostra identità, sia all’interno che all’esterno dell’organizzazione, per innovare e migliorare il nostro rapporto con gli “stakeholder interni ed esterni” e per rafforzare ulteriormente il nostro “posizionamento” strategico cislino nei confronti delle pensionate e pensionati che rappresentiamo, delle istituzioni, degli altri corpi intermedi e di tutta la collettività.

Nell’attuale complicato contesto economico, sociale e politico il BdM non è semplicemente uno strumento di rendicontazione descrittiva, ma costituisce uno strumento importante per comunicare ciò che **il sindacato FNP CISL Pensionati “è” e “fa” al servizio delle persone e della comunità**, cercando di trasferire, all’interno e all’esterno, una immagine autentica e corretta del nostro modo di fare sindacato.

Ogni giorno, nelle nostre sedi, pensionate, pensionati, famiglie, lavoratori, immigrati, giovani cercano risposte. E sono in tanti a chiederci aiuto. Quindi, per svolgere al meglio questa missione, per rendere orgogliosi i nostri iscritti di appartenere alla FNP CISL Pensionati, **per essere sempre più credibili con le istituzioni e con tutte le controparti occorre essere trasparenti e coerenti.** Se chiediamo più etica, onestà, moralità alla politica e società anche noi, come sindacato FNP CISL Pensionati, dobbiamo affrontare con coerenza il tema del “trasparenza”, inteso come verifica puntuale degli impieghi delle risorse e del raggiungimento dei risultati a tutti i livelli, con metodo e comprensibilità.

Al riguardo, non dobbiamo mai scordare che sono i nostri associati che ci delegano nella rappresentanza politica dei loro interessi, **e sono sempre i nostri associati che con la loro quota associativa sostengono la nostra FNP CISL Pensionati.** Un atto di fiducia importante, significativo, da non sottovalutare in questi tempi di crisi economica e pensioni non certo da nababbi.

Il BdM nasce proprio dalla volontà di comunicare ai nostri soci, cittadini, soggetti di rappresentanza: “come, cosa e quanto fa la FNP CISL Pensionati per rispondere ai bisogni degli iscritti e famiglie, per migliorare il rapporto con il territorio e la collettività, per rafforzare il posizionamento strategico della persona anziana nella politica del paese. E vuole anche rappresentare, in modo chiaro, **l’impegno quotidiano di migliaia di collaboratori volontari e dirigenti sindacali, che ogni giorno testimoniano i valori della FNP CISL Pensionati nelle nostre sedi ubicate in tutto il paese.**

Pertanto, il nostro BdM non è nient'altro che il resoconto dell'impegno e del lavoro svolto negli anni 2023 – 2024, e rappresenta la prima esperienza di rendicontazione sociale che la nostra FNP CISL Pensionati realizza.

Abbiamo scelto un percorso serio, competente, coordinato da docenti universitari della Fondazione Giulio Pastore che ne garantiscono la certificazione. Sono stati introdotti nuovi metodi di raccolta dati e approntati momenti informativi con i collaboratori, investito risorse umane ed economiche. Infatti, il nostro BdM non ha solo lo scopo di interagire con i nostri stakeholder, ma anche quello di attivare un circolo virtuoso di miglioramento organizzativo. È questa una delle sfide che vogliamo e dobbiamo affrontare!

Una prima esperienza che certamente continuerà. E sono fermamente convinto che il BdM rappresenti, e rappresenterà, un test di confronto e scambio di esperienze vissute per confrontarci e valutare, periodicamente, il nostro modo di fare sindacato. Uno strumento utile e formativo per tutti i nostri collaboratori e per l'organizzazione stessa, come strumento di verifica e di miglioramento di sistema, capace di rendere più efficace il nostro modo di agire nell'interesse delle pensionate e pensionati che rappresentiamo e del bene comune del paese.

Nell'esprimere la nostra soddisfazione per il risultato raggiunto in questi anni di "work in progress", vogliamo qui ringraziare chi, ad ogni livello e in ogni ruolo, ne ha permesso la realizzazione. In particolare tutte e tutti le operatrici e gli operatori della FNP CISL Nazionale, delle associazioni, fondazioni e società partnership per aver compreso e condiviso l'importanza di questo progetto e assicurato la loro piena collaborazione. La Prof. Antonella Mennella per il prezioso lavoro di raccordo e di raccolta dei report, e il Prof. Aldo Carera per aver averci presi per mano e condotti, dopo meno di un anno, ad avere il nostro primo BdM. Quindi, i nostri sinceri ringraziamenti vanno anche al Laboratorio per la rendicontazione sociale (LaReS) della Fondazione Giulio Pastore.

In questa prima edizione abbiamo cercato una veste grafica accattivante, selezionando i contenuti, per rendere il testo di più di immediata leggibilità e chiarezza dal punto di vista espositivo. Siamo solo alla prima edizione quindi sicuramente ci saranno ampi margini per migliorare.

È un BdM, dove dietro ai numeri si delineano i contorni della nostra "missione": accogliere, ascoltare, assistere, tutelare, rappresentare il mondo degli anziani, dei pensionati e pensionate iscritti alla FNP CISL, ma anche di tutte quelle persone che ogni giorno incontriamo nelle nostre sedi.

Ora ci auguriamo che nella lettura di questa pubblicazione troviate notizie interessanti, **e ringraziamo fin d'ora per eventuali contributi, suggerimenti che vorrete farci pervenire per aiutare la FNP CISL Pensionati a crescere e migliorare.** L'obiettivo è di rendere sempre più trasparenti e comprensibili le nostre finalità sindacali nei confronti degli iscritti ma, soprattutto, di valorizzare il ruolo sociale che tutti i giorni tanti collaboratori e volontari della FNP CISL Pensionati svolgono nei territori.

Con questa impostazione continueremo a presidiare territori, costruendo ponti di solidarietà che si oppongano alle spinte disgreganti di questa complicata stagione. Una rete di umanità, di solidarietà, di ascolto, di progettualità sostenuta da un sindacato confederale vero e praticato, da sinergie e cooperazione tra strutture orizzontali, federazioni, sistema servizi, associazioni. Una comunità che in ogni territorio, ogni giorno, allaccia e rafforza i fili della coesione sociale grazie all'impegno di migliaia di militanti, collaboratori, volontari, quadri e dirigenti. A loro, che sono il cuore pulsante e l'anima di questa FNP CISL Pensionati, va il nostro grazie più grande e sincero.

Roma, maggio 2025

La Segreteria FNP CISL Pensionati

PROGETTO
BILANCIO DI MISSIONE

DIREZIONE SCIENTIFICA

prof. Aldo **Carera**
Presidente Fondazione Giulio Pastore

COLLABORATORI

Antonella **Mennella**
Fondazione Giulio Pastore

REALIZZAZIONE GRAFICA

Mariarosaria **Sardelli**
Fondazione Giulio Pastore

Si ringrazia
lo staff dell'FNP CISL Nazionale
per la collaborazione

FONDAZIONE
GIULIO PASTORE

Via Giovanni Maria Lancisi, 25 - 00161 Roma
Tel (+39) 06 83960192
FAX (+39) 06 81172707
www.fondazionepastore.it
info@fondazionepastore.it

NOTA METODOLOGICA

Nel 2023 la Federazione Nazionale Pensionati della CISL, in collaborazione con la Fondazione Giulio Pastore, ha avviato un programma pluriennale per l'inserimento progressivo della rendicontazione sociale nei processi organizzativi della Federazione. L'investimento progettuale ha dato vita ad una prima pubblicazione, il Bilancio di missione FNP CISL 2023-2024, una versione piuttosto avanzata rispetto alla consueta versione zero che generalmente funziona da apripista dei successivi progetti di rendicontazione.

Il documento è stato realizzato secondo i principi e i criteri della rendicontazione sociale delle organizzazioni sindacali, contenuti nelle linee guida elaborate dalla Fondazione Giulio Pastore *(Rendicontare il sindacato. Linee guida per la rendicontazione sociale,* Edizioni Lavoro, Roma 2019). La metodologia si è fondata su un profondo riadattamento dei criteri in uso nel terzo settore per tenere conto della natura associativa in generale di una organizzazione sindacale e, nello specifico, di una Federazione caratterizzata dalle peculiarità della FNP. Il che ha richiesto un ulteriore affinamento dei criteri di rilevazione e un'accurata analisi degli assetti organizzativi della struttura nazionale e territoriale della Federazione in ragione delle esigenze della rendicontazione sociale e degli strumenti ad essa propri. A tal fine sono stati necessari diversi incontri del gruppo di lavoro FNP e FGP che hanno consentito di affinare il progetto originario e di raccordare la condivisione delle modalità di lavoro funzionali sia alla raccolta ordinata del materiale sia alla ricostruzione delle attività svolte dalla segreteria nel periodo di riferimento. Tutto ciò ha portato a definire il piano operativo e la tempistica per lo sviluppo e la realizzazione dell'intero progetto.

Questa prima edizione del bilancio di missione, propone due descrizioni: la prima dedicata alla Federazione nel suo complesso, con un accenno agli aspetti identitari e di scopo e con una accurata profilazione della presenza della FNP su scala nazionale (ad esempio: iscritti, strutture …); la seconda riservata alla segreteria nazionale e a tutte le attività svolte nella sede di via Po. Questa seconda sezione ha richiesto uno stretto rapporto di collaborazione tra la prof. Antonella Mennella, responsabile del Laboratorio per la rendicontazione sociale della FGP e chi, per conto della FNP, ha organizzato e contribuito alla produzione dei materiali. La raccolta e la codificazione dei dati si è avvalsa dei suggerimenti pervenuti dalle persone direttamente coinvolte nella compilazione delle schede. Questa costruttiva dinamica relazionale interna fa parte di uno dei risultati del processo di rendicontazione con ricadute nel medio periodo sull'efficienza e sulla qualità della vita organizzativa nella sede nazionale della Federazione.

La veste grafica, pur conservando il layout confederale, ha assunto una sua personalità corrispondente alle caratteristiche della Federazione. Per facilitare la lettura del rendiconto si è privilegiato il ricorso all'infografica, in sostituzione, quando possibile, di testi descrittivi. L'apparato fotografico è esito di un'attenta selezione del materiale disponibile nell'archivio fotografico della Federazione depositato presso la FGP, che documenta le vicende della Federazione dalle origini a oggi.

L'auspicio della FGP è che i risultati di questo impegnativo lavoro corrisponda alle attese della FNP sia in termini di inquadramento di sintesi delle attività della Federazione sia per l'attivazione di iniziative di razionalizzazione organizzativa nella sede nazionale, risultato sempre auspicabile per un rendiconto sociale, inteso non come una tantum, ma posizionato all'interno di un percorso pluriennale progressivo di analisi.

Prof. **Aldo Carera**
Presidente della Fondazione Giulio Pastore

LA FNP CISL PENSIONATI

si presenta

84

SEDI

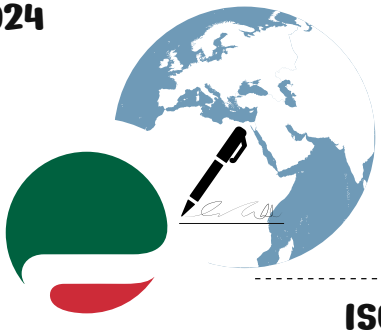
1	19	1	63
NAZIONALE	REGIONALI	INTERREGIONALE	TERRITORIALI

783

RLS

2023	2024
1.486.022	1.468.124

ISCRITTI 2023 - 2024



2023	2024
144.782	144.776

ISCRITTI ALL'ESTERO 2023 - 2024

2023	2024
55,4 %	55,7 %

DONNE

2023	2024
5.715	5.929

PERSONE DELLA FNP

INDICE

FNP CISL PENSIONATI

1.

La FNP Nazionale

1.1 Identità e missione ..... p. 13
1.2 Storia ..... p. 14
1.3 Statuto e Codice etico ..... p. 18
1.4 Tesseramento ..... p. 20
1.5 Struttura organizzativa e organismi FNP ..... p. 22
1.6 Associazioni, enti e servizi per gli iscritti ..... p. 24
1.7 Persone ..... p. 26
1.8 Stakeholder ..... p. 27
1.9 Formazione, studi e ricerche ..... p. 28
1.10 Eventi del biennio ..... p. 30

2.

La Segreteria Nazionale

2.1 Segreteria nazionale ..... p. 41
2.2 Struttura organizzativa ..... p. 44
2.3 Attività ..... p. 46
2.4 Concertazione sociale ..... p. 51
2.5 Rete istituzionale ..... p. 52
2.6 Persone ..... p. 54
2.7 Ambiente e innovazione ..... p. 55
2.8 Comunicazione e informazione ..... p. 56
2.9 Bilancio economico ..... p. 58
2.10 Partecipazioni societarie ..... p. 59
2.11 Formazione e progettazione ..... p. 60

1

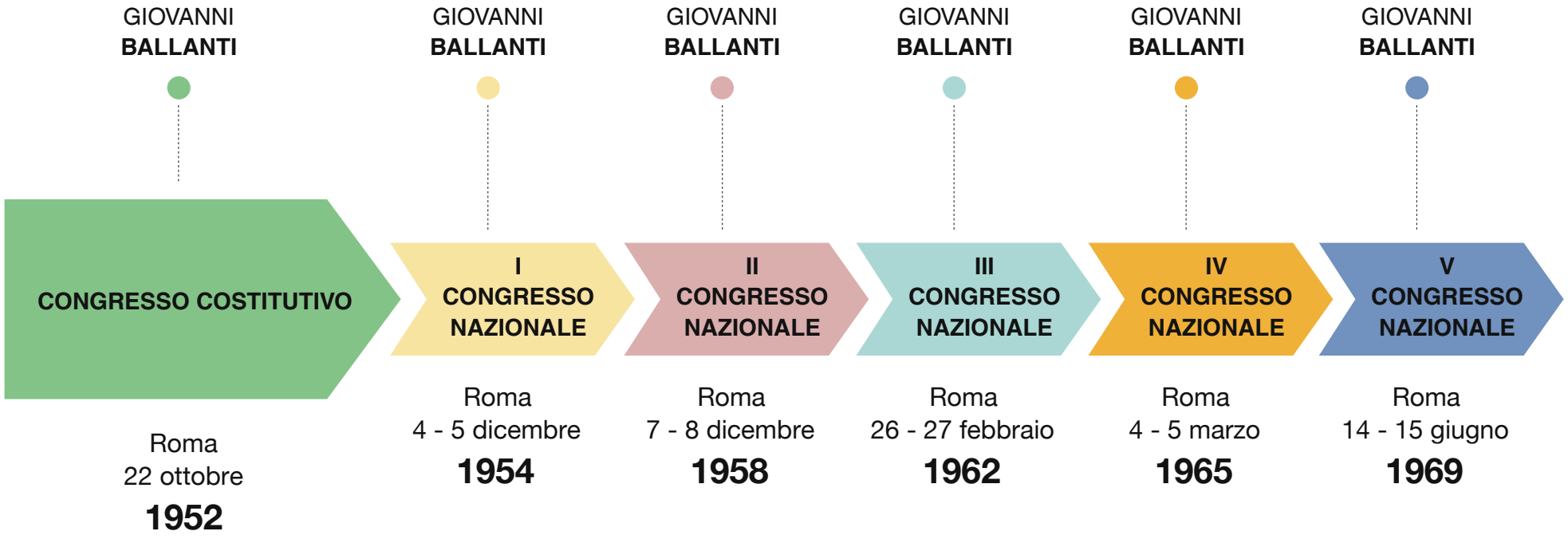
La FNP Nazionale

1.1
IDENTITÀ E MISSIONE

La Federazione Nazionale Pensionati è il sindacato dei pensionati e degli anziani della CISL. La tutela dei diritti previdenziali, sanitari, assistenziali e ambientali, declina l'azione politica della Federazione che, nel riconoscere la centralità della persona, ne promuove l'emancipazione e il benessere socio-economico, fino ad arrivare allo sviluppo economico-sociale del paese.

1.2
STORIA

La Federazione Nazionale Pensionati viene fondata a Roma il 22 ottobre del 1952, su iniziativa del Segretario Generale della CISL Giulio Pastore. Tutela previdenziale, rappresentanza dei problemi sociali di tutta la popolazione anziana e rapporto del sindacalismo dei pensionati con quello confederale sono, sin dai primordi, gli elementi identitari. L'attività svolta dalla FNP si è progressivamente evoluta dall'iniziale assistenza sindacale e di patronato fino ad assumere il profilo di una strategia politico-sindacale capace di incidere profondamente sul sistema delle pensioni e sulla tutela della popolazione anziana in generale.

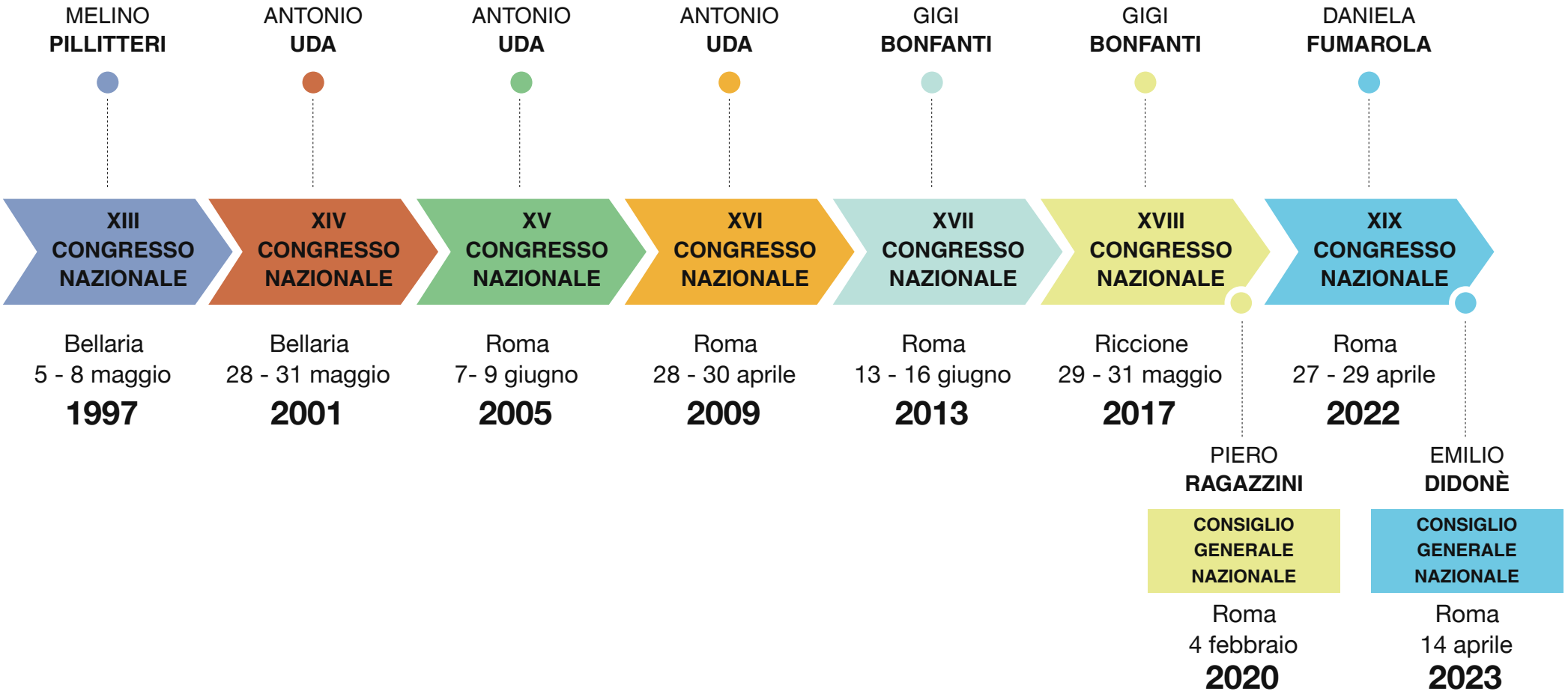


RIVALUTAZIONI DELLE PENSIONI, SEPARAZIONE TRA PREVIDENZA E ASSISTENZA, RISPOSTE CONCRETE ALL'INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE SONO DA SEMPRE RIVENDICAZIONI ESSENZIALI DEL NOSTRO SINDACATO.

BALDASSARE **COSTANTINI**	BALDASSARE **COSTANTINI**	BALDASSARE **COSTANTINI**	BRUNO **RICCI**	GIANFRANCO **CHIAPELLA**	GIANFRANCO **CHIAPELLA**	MELINO **PILLITTERI**
VI CONGRESSO NAZIONALE	**VII CONGRESSO NAZIONALE**	**VIII CONGRESSO NAZIONALE**	**IX CONGRESSO NAZIONALE**	**X CONGRESSO NAZIONALE**	**XI CONGRESSO NAZIONALE**	**XII CONGRESSO NAZIONALE**
Montesilvano 31 maggio - 1 giugno **1973**	Montecatini Terme 16 - 18 maggio **1977**	Civitanova Marche 22 - 26 settembre **1981**	Roma 27- 29 ottobre **1983**	Riccione 5 - 8 giugno **1985**	Roma 13 - 16 giugno **1989**	Pesaro 12 - 15 giugno **1993**

IL CONTRIBUTO DELLA FNP È STATO DETERMINANTE PER IL CONSEGUIMENTO DI ALCUNI OBIETTIVI FONDAMENTALI PER IL NOSTRO PAESE, A INIZIARE DALL'INTRODUZIONE DELLA PENSIONE SOCIALE CON LA LEGGE N. 153 DEL 30 APRILE 1969, "REVISIONE DEGLI ORDINAMENTI PENSIONISTICI

E NORME IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE" SINO ALLA LEGGE N. 33 DEL 23 MARZO 2023 "DELEGHE AL GOVERNO IN MATERIA DI POLITICHE IN FAVORE DELLE PERSONE ANZIANE", CHE PER LA PRIMA VOLTA OFFRE UN QUADRO NORMATIVO NAZIONALE PER AFFRONTARE IL TEMA DELLA NON AUTOSUFFICIENZA.



I CONGRESSO **1954**

II CONGRESSO **1958**

VI CONGRESSO **1969**

VII CONGRESSO **1973**

VIII CONGRESSO **1977**

IX CONGRESSO **1981**

X CONGRESSO **1985**

XI CONGRESSO **1989**

XII CONGRESSO **1993**

XIII CONGRESSO **1997**

XIV CONGRESSO **2001**

XVI CONGRESSO **2009**

XVII CONGRESSO **2013**

XVIII CONGRESSO **2017**

XIX CONGRESSO **2022**

1.3

STATUTO E CODICE ETICO

Lo Statuto, il Regolamento di attuazione e il Codice etico sono gli strumenti di cui si è dotata la FNP CISL per definire regole, trasparenti e vincolanti, a garanzia delle pratiche partecipative e democratiche dell'organizzazione. Principi, valori e finalità sono contenute nello Statuto, che descrive anche i meccanismi organizzativi e amministrativi necessari ad una gestione ordinata e completa dell'organizzazione. Il Codice etico indica i principi a cui ispirarsi nella direzione della Federazione, delineando i comportamenti di trasparenza e correttezza cui tutti gli iscritti, a qualsiasi livello, sono tenuti a rispettare.

Art. 1 dello Statuto FNP CISL

"È costituita la Federazione Nazionale Pensionati (Fnp), con sede in Roma. Essa è l'Organizzazione Nazionale delle/dei pensionate/i provenienti da tutte le categorie ed aderisce alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Cisl). Obiettivo principale della Fnp è quello di promuovere una organizzazione economica e sociale tale che a tutte/i le/i cittadine/i, a prescindere dalla loro età e dalla loro condizione professionale, sia garantito lo sviluppo della propria personalità attraverso la giusta soddisfazione dei loro bisogni materiali, intellettuali, sociali e morali a livello individuale e collettivo. Secondo questi indirizzi, impegni fondamentali della Fnp, nell'ambito dell'azione politica confederale, sono: la tutela della previdenza, della salute, anche nel momento in cui si è ricoverate/i in strutture residenziali pubbliche e private per anziane/i, dell'assistenza, dell'ambiente, condizioni economiche dignitose e lo sviluppo economico del Paese."

1.4
TESSERAMENTO

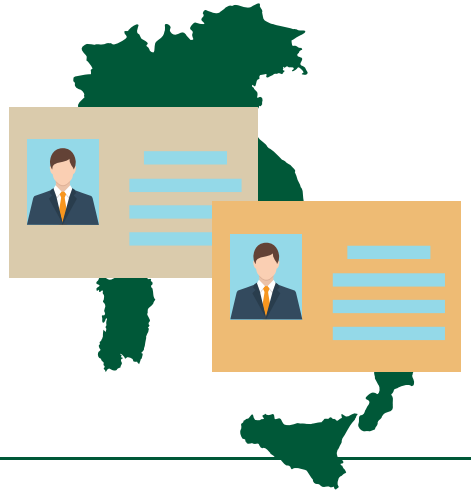
Tra i suoi compiti fondamentali la FNP deve stimolare, promuovere, coordinare, controllare nell'ambito del territorio l'investimento delle risorse e il controllo delle stesse per allargare le adesioni, incrementare con opportune iniziative il tesseramento al fine di intensificare la pratica della democrazia e della partecipazione, attuando, come definitiva scelta, il decentramento del tesseramento. L'adesione alla FNP si realizza attraverso la contribuzione da parte dell'iscritto di una quota annua, in misura percentuale della pensione. La tessera costituisce l'unico documento dell'adesione del pensionato all'organizzazione.

	2023	2024	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE
ISCRITTI FNP CISL	1.486.022	1.468.124	- 17.898	- 1,2 %

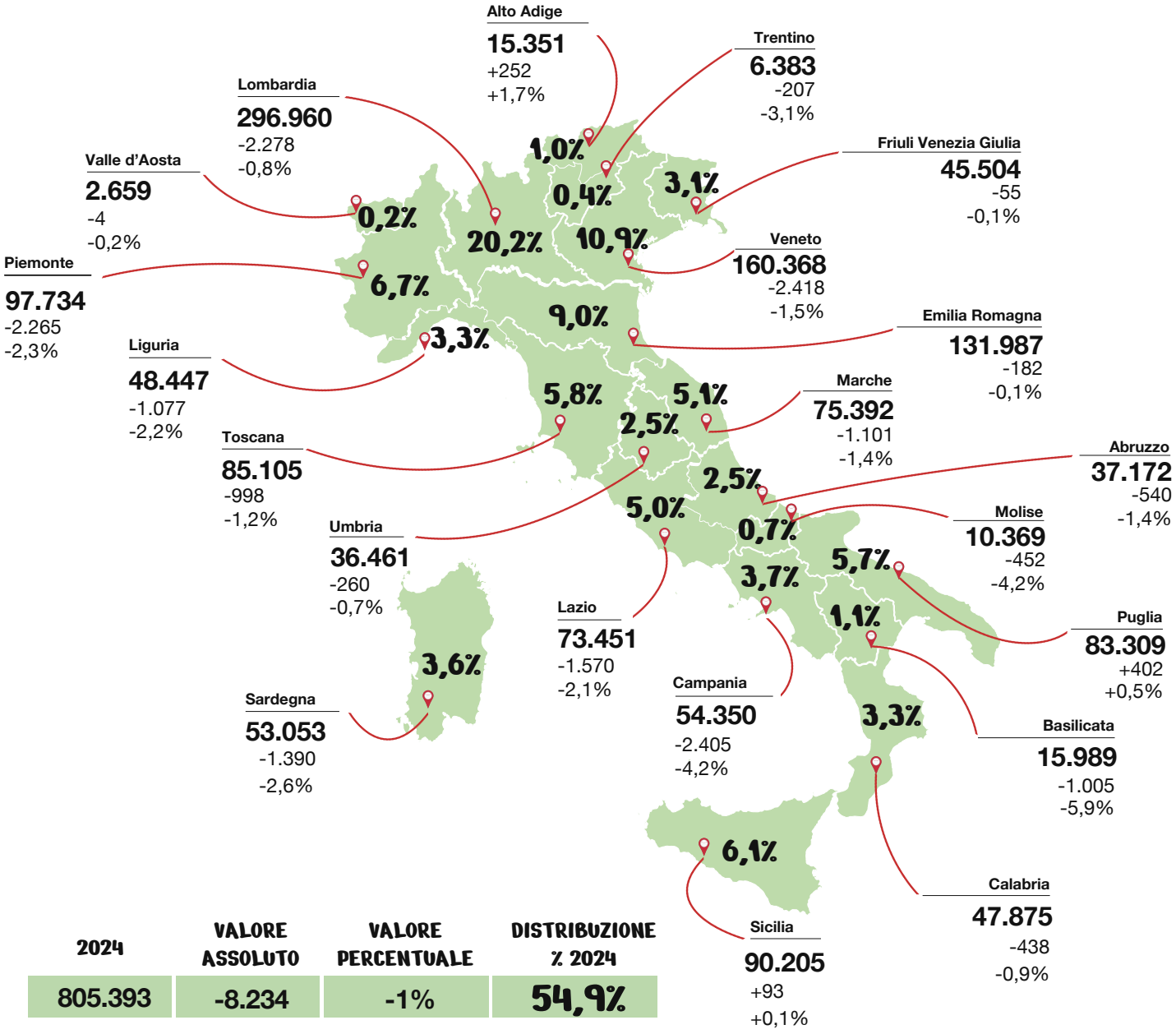
	2023	2024
DONNE	55,4%	55,7%
UOMINI	44,7%	44,4%

	2023	2024
PRIVATO	87,2%	86,7%
PUBBLICO	12,8%	13,3%

	2023	2024
FINO A 59 ANNI	3,2%	2,7%
DA 60 A 69 ANNI	20,9%	20,5%
DA 70 A 79 ANNI	36,9%	36,5%
OLTRE 79 ANNI	39,1%	40,3%



Con l'iscrizione alla Federazione viene rilasciata la tessera che è obbligatoria per tutti gli aderenti. La ripartizione delle risorse, tra i vari livelli, è definita dagli organismi nazionali della Federazione. La tessera viene emessa dalla Confederazione e non è consentito ad alcuna organizzazione aderente o dipendente stamparne esemplari simili o sostitutivi. Il periodo di validità della tessera è fissato dal Comitato Esecutivo della CISL. La tessera deve essere completa, all'atto del rilascio all'aderente, con l'emblema della categoria di appartenenza. La domanda d'iscrizione alla FNP deve essere sottoscritta da chi è interessato alla struttura FNP territoriale o alla RLS FNP competente. A fronte di orientamenti o comportamenti dell'aspirante socio che contrastino con le finalità e le regole contenute nello Statuto, la Segreteria Territoriale in accordo con la RLS FNP può respingere l'iscrizione. L'iscrizione va fatta nel territorio dove è ubicata la residenza abituale del pensionato.



	2024	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE	DISTRIBUZIONE % 2024
NORD	805.393	-8.234	-1%	54,9%
CENTRO	270.409	-3.929	-1,4%	18,4%
SUD E ISOLE	392.322	-5.735	-1,4%	26,7%

1.5

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E ORGANISMI FNP

La FNP si articola in strutture regionali, interregionali, territoriali e in rappresentanze locali sindacali – RLS. Il territorio delle strutture regionali corrisponde a quello di ogni singola regione mentre quello sul quale operano le strutture territoriali è costituito dai comuni ad esse assegnate. Le RLS rappresentano le strutture di base in cui si articolano i territori e operano nell'area di loro competenza e costituiscono un riferimento per tutti gli iscritti per l'esercizio dei diritti e dei doveri associativi. Le strutture regionali e territoriali coordinano le attività sindacali nell'ambito delle rispettive competenze. Hanno autonomia funzionale e amministrativa e sono soggette alla verifica degli organismi centrali anche per garantire su base nazionale l'uniformità di indirizzo contabile, amministrativo e funzionale. Le RLS operano in sintonia con la sede territoriale per le attività sindacali di competenza e lo sviluppo dell'azione concertativa a livello locale. Le strutture regionali o interregionali per il territorio di propria pertinenza sono titolari delle decisioni di politica sindacale, nell'ambito degli indirizzi fissati dalla Federazione Nazionale. Le FNP regionali e territoriali fanno parte rispettivamente delle Unioni Sindacali Regionali o Interregionali e delle Unioni Sindacali Territoriali della CISL di riferimento.

CONGRESSO NAZIONALE

CONSIGLIO GENERALE

2023	2024
175 componenti di cui **59** donne	**175** componenti di cui **64** donne
3 riunioni	**6** riunioni di cui **1** a distanza

COMITATO ESECUTIVO

2023	2024
29 componenti di cui **7** donne	**29** componenti di cui **7** donne
8 riunioni di cui **4** a distanza	**9** riunioni di cui **4** a distanza

SEGRETERIA NAZIONALE

2023	2024
3 componenti di cui **1** donna	**4** componenti di cui **1** donna
19 riunioni	**24** riunioni

COLLEGIO DEI PROBIVIRI

2023	2024
5 componenti di cui **1** Presidente	**5** componenti di cui **1** Presidente
9 riunioni di cui **1** a distanza	**2** riunioni

COLLEGIO DEI SINDACI

2023	2024
5 componenti di cui **1** donna	**5** componenti di cui **1** donna
5 riunioni di cui **3** a distanza	**5** riunioni di cui **3** a distanza

COORDINAMENTO PARITÀ DI GENERE

2023	2024
70 componenti	**73** componenti
6 riunioni di cui **5** a distanza	**5** riunioni di cui **5** a distanza

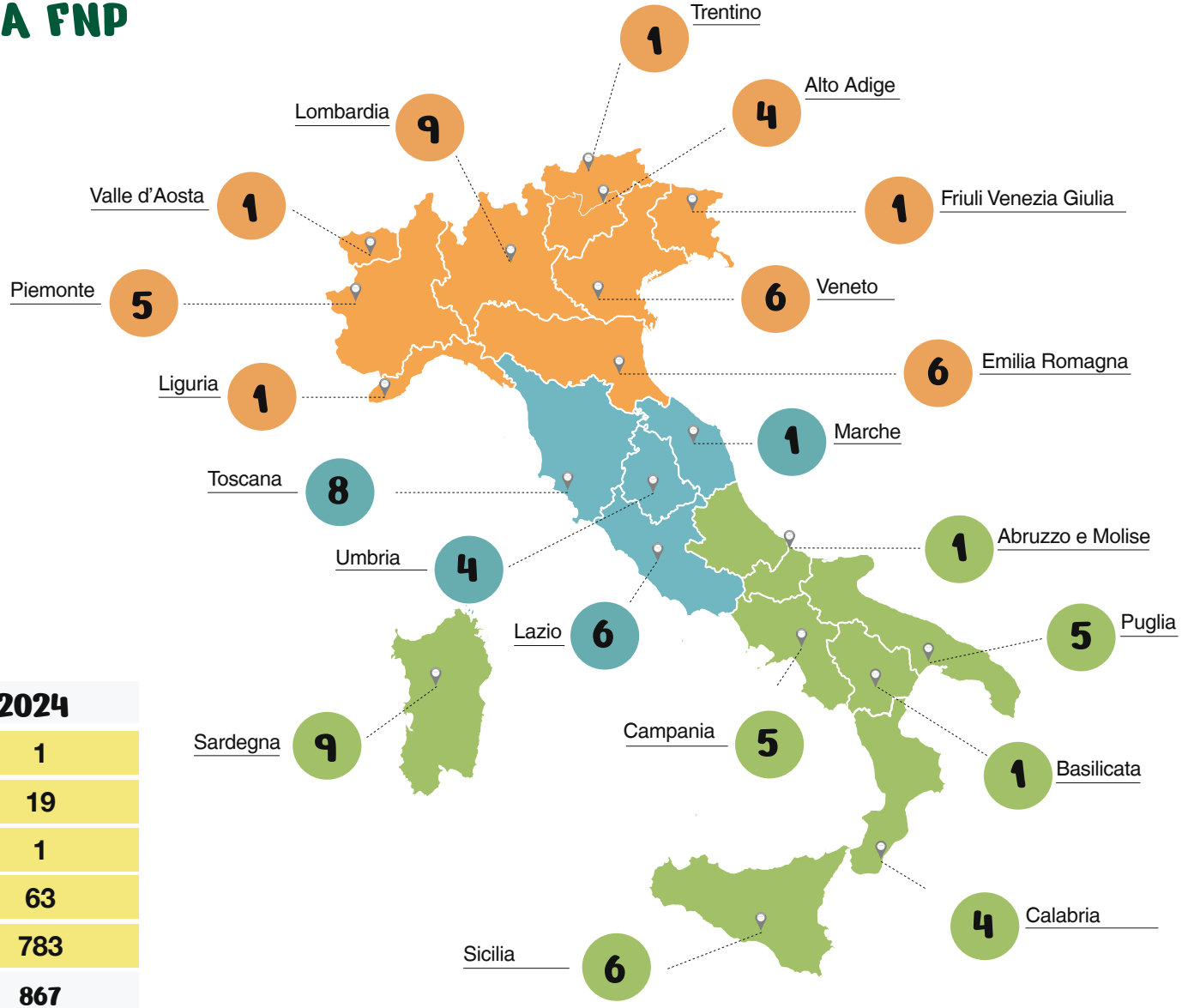
ASSEMBLEA DEI QUADRI E DEI DELEGATI

2023	2024
196 componenti di cui **61** donne	**-** componenti
1 riunione	

LA RETE DELLA STRUTTURA FNP

TOTALE 84

34 NORD 19 CENTRO 31 SUD



	2023	2024
FNP CISL NAZIONALE	1	1
FNP CISL REGIONALI	19	19
FNP CISL INTERREGIONALI	1	1
FNP CISL TERRITORIALI	63	63
RLS	783	783
TOTALE SEDI	867	867
RECAPITI ORGANIZZATIVI	2.420	2.380
TOTALE RETE TERRITORIALE	3.287	3.247

1.6

ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI PER GLI ISCRITTI

Per assicurare agli iscritti e ai lavoratori una tutela individuale, familiare e sociale più efficace ed estesa, la FNP garantisce assistenza e consulenza in materia previdenziale, fiscale e abitativa oltre ad offrire una serie di servizi dedicati alla tutela dei consumatori, al tempo libero e alla formazione professionale, con un'attenzione alle nuove professionalità.
La Federazione è impegnata anche nel campo della cooperazione, della solidarietà ai paesi in via di sviluppo e dell'assistenza agli immigrati.
In ogni città italiana gli iscritti possono trovare strutture polivalenti della CISL alle quali rivolgersi per trovare risposte ai loro problemi.
La FNP ha inoltre attivato dei protocolli di collaborazione con alcuni enti per consentire lo sviluppo di temi rientranti nei suoi scopi statutari e offrire ulteriori opportunità ai propri iscritti.

ADICONSUM
Associazione Difesa Consumatori APS
dal 1987

Difesa dei consumatori
L'attività dell'Adiconsum è svolta nei confronti delle istituzioni italiane ed europee e con servizi di consulenza e assistenza rivolti direttamente ai consumatori.

ADICONSUM **25**
convenzioni attivate in ciascun anno del biennio 2023-2024

ANTEAS

Le associazioni sono operative su tutto il territorio nazionale e si propongono di promuovere e sostenere le attività di volontariato volte a realizzare servizi ed interventi di aiuto a favore delle persone bisognose.

ANTEAS

SICET
Sindacato Inquilini Casa e Territorio
aderente alla CISL

Diritto alla casa. È un'organizzazione sindacale per la difesa e l'affermazione al diritto alla casa e all'abitare. Gli iscritti alla CISL ed alla FNP hanno diritto ad una riduzione sulla spesa di consulenza.

SICET **15**
convenzioni attivate in ciascun anno del biennio 2023-2024

CAF CISL

Assistenza fiscale. È possibile avvalersi, a tariffe fortemente ridotte per i soci, dei centri di assistenza fiscale, Caf Cisl che forniscono agli iscritti, assistenza e consulenza completa e personalizzata in materia fiscale.

CAF **70**
convenzioni attivate nel 2023
50
convenzioni attivate nel 2024

ANOLF

Giovani di II generazione
Consulenza, assistenza, informazioni e consigli su tutte le problematiche legate all'immigrazione.

ANOLF

ial INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO

Formazione e lavoro
Formazione professionale e culturale dei lavoratori, dei giovani, dei laureati.
Formazione continua.

IAL

PATRONATO inas CISL
Istituto Nazionale Assistenza Sociale

Previdenza e Assistenza sociale
Tutela e assistenza del lavoratore e del pensionato nei rapporti con gli enti previdenziali e assicurativi.

INAS

ISCOS
promosso dalla CISL

Cooperazione allo sviluppo
Cooperazione sindacale allo sviluppo in tutto il mondo per il lavoro dignitoso.

ISCOS

FNP perTe

Un insieme ***di vantaggi e sconti dedicati agli iscritti***, pensati per soddisfare le esigenze dei pensionati e delle famiglie in ambito di salute e benessere, ma anche per agevolare gli acquisti delle famiglie legati ad altri settori o al tempo libero.

"FNP PER TE"

1.7

PERSONE

La FNP vive della quotidiana collaborazione delle persone che operano con responsabilità politiche e operative. Quadri, dirigenti e attivisti si impegnano su tutto il territorio nazionale costituendo una rete capillare di punti di riferimento al servizio delle comunità locali.

	2023	DI CUI DONNE	2024	DI CUI DONNE
Segretari	234	85	226	77
di cui:				
Segretari generali	78	13	78	12
Segretari aggiunti	3	1	2	-
Segretari	153	71	146	65
Coordinatori delle RLS	783	235	783	242
Attivisti (collaboratori pensionati)	3.132	940	3.280	984
Agenti sociali contrattualisti	1.566	470	1.640	490
TOTALE PERSONE	5.715	1.730	5.929	1.793

30,2%
DONNE SUL TOTALE PERSONE FNP SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE

+3,7%
CRESCITA NEL 2024 DEL TOTALE PERSONE FNP SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE

1.8
STAKEHOLDER

La relazione con gli stakeholder assume un ruolo plurifunzionale nella federazione, contribuendo a rafforzare la reputazione verso gli associati, a migliorare l'organizzazione nel suo complesso, a orientare le scelte e a ispirare strategie e prospettive. L'attenzione della federazione ai "portatori di interesse" consente di monitorare la gestione e la qualità delle relazioni e di comprendere i bisogni sociali. Il loro coinvolgimento in progetti e iniziative rappresenta un valore aggiunto allo sviluppo e all'immagine dell'organizzazione.

1.9

FORMAZIONE, STUDI E RICERCHE

FORMAZIONE	2023	2024
N° corsi di formazione	38	205
N° giornate di formazione	93	307
N° corsisti	814	3.075
di cui:		
donne	309	769
coordinatori delle RLS	470	-
dirigenti	120	-
attivisti	224	-

La scuola di formazione dei pensionati, presso il Centro Studi CISL di Firenze, ha strutturato una offerta formativa permanente alimentata dal confronto con i diversi livelli organizzativi, dall'interazione con attori istituzionali del mondo della ricerca, quali Università e Centri di studio, e dalla realizzazione di studi e ricerche. Tutte esperienze che nel tempo sono state di ispirazione per comprendere ed agire per il cambiamento.

ATTIVITÀ CORRELATE	2023	2024
Seminari	31	8
Convegni	12	13

ROSOLINO RICOTTA
CANDIDA DE MARCO

1.10
EVENTI DEL BIENNIO

VIENNA
4 - 6 APRILE 2023

IX CONGRESSO FERPA

ROMA
13 GIUGNO 2023

ASSEMBLEA NAZIONALE UNITARIA PENSIONATI E PENSIONATE (CGIL-CISL-UIL)

ROMA
14 LUGLIO 2023

LA CURA DELLA PERSONA, IL VALORE DEL LAVORO

ROMA
30 OTTOBRE 2023

STATI GENERALI PER L'INVECCHIAMENTO ATTIVO

ROMA
16-17 NOVEMBRE 2023

ASSEMBLEA NAZIONALE ORGANIZZATIVA

VERONA
23 NOVEMBRE 2023

JOB & ORIENTA

ROMA
29 NOVEMBRE 2023

GIORNATA PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA SULLE DONNE

ROMA

27 FEBBRAIO 2024

CAMPAGNA NAZIONALE "SIAMO TUTTI PEDONI"

SIAMO TUTTI PEDONI

La Città 30 per la città delle relazioni

27 febbraio 2024
ore 9.30-12 | ROMA
SALA BERLINGUER
Camera dei Deputati

Incontro Nazionale

Nell'ambito della campagna nazionale "Siamo tutti pedoni" promossa dai Sindacati pensionati SPI Cgil, FNP Cisl e UILP Uil insieme al Centro Antartide si organizza questo incontro nazionale con l'obiettivo di valutare gli interventi necessari a ridurre l'incidentalità stradale che coinvolge i pedoni, ancora oggi in prevalenza over65, in una cornice più ampia di miglioramento della vivibilità urbana che favorisca le relazioni ed in connessione al modello della Città 30.

9,30 *Registrazione partecipanti*

9,45 *Saluti istituzionali*

10,00 *Apertura dei lavori*
Carmelo Barbagallo
Segretario generale UILP Uil

10,15 ***Verso le Città30 per fare comunità***
Marco Pollastri
Direttore Centro Antartide

10,30 *Tavola rotonda*
La Città 30 per la Città delle relazioni
coordina
Ivan Pedretti
Segretario generale SPI Cgil
in dialogo con
On. Roberto Morassut
Vicepresidente IX Commissione (Trasporti, Poste e Telecomunicazioni)
Antonio Decaro
Presidente ANCI e Sindaco di Bari
Deputate e Deputati
della IX Commissione (Trasporti, Poste e Telecomunicazioni)

11,30 *Interventi dei partecipanti*

11,45 *Conclusioni*
Emilio Didoné
Segretario generale FNP Cisl

Sarà possibile seguire la conferenza tramite la web tv della Camera dei Deputati collegandosi al seguente indirizzo **https://webtv.camera.it/**

Campagna promossa da: SPI CGIL, FNP CISL, UILP UIL
Con il patrocinio di: Senato della Repubblica, Camera dei Deputati, ANCI
Missione e coordinamento: ANTARTIDE

CITTÀ DEL VATICANO

27 APRILE 2024

UDIENZA GENERALE DEL SANTO PADRE "LA CAREZZA E IL SORRISO"

27 aprile 2024

LA CAREZZA E IL SORRISO

Papa Francesco con anziani, nonni e nipoti

Aula Paolo VI
Città del Vaticano - Piazza S. Uffizio

I pensionati della **FNP CISL** *parteciperanno all'Udienza Generale concessa dal Santo Padre in particolare ad anziani, nonni e nipoti, per rinsaldare il legame intergenerazionale.*

FNP CISL PENSIONATI

ROMA

14 MAGGIO 2024

CIV DELL'INPS: "COMPITI E FUNZIONI DEI COMITATI REGIONALI E PROVINCIALI INPS"

ROMA

30 MAGGIO 2024

TAVOLA ROTONDA AUTONOMIA DIFFERENZIATA

Tavola rotonda

Autonomia differenziata

Scenari, implicazioni, questioni aperte

Programma

Ore 10.00

Introduzione
Emilio Didonè, Segretario Generale FNP CISL

Interventi
Prof. Paolo Balduzzi, Università Cattolica Milano
Prof. Gilberto Turati, Università Cattolica Roma
Prof. Pietro Antonio Varesi, Università Cattolica Milano

Coordina
Giampiero Guadagni, Capo redattore Conquiste del Lavoro

FNP CISL PENSIONATI

30 maggio 2024
Auditorium Via Rieti
Roma, ore 10.00

ROMA

25 SETTEMBRE 2024

TAVOLA ROTONDA LA SOSTENIBILITÀ DEL SETTORE LONG-TERM CARE

ROMA

2 OTTOBRE 2024

STATI GENERALI PER L'INVECCHIAMENTO ATTIVO

Stati Generali
DELL'INVECCHIAMENTO ATTIVO
III Edizione

Longevità: conquista, rischi e opportunità

PROGRAMMA

10 ANNI HAPPY AGEING

Sala Igea, Istituto Enciclopedia Italiana Treccani
Piazza della Enciclopedia Italiana, 4 - Roma

02.10.2024

ore 09.00-13.30

9.00

REGISTRAZIONE PARTECIPANTI

9.30

SALUTI ISTITUZIONALI
On. Sergio Costa*, Vicepresidente della Camera dei Deputati
Sen Ignazio Zullo, Co-Presidente Intergruppo Parlamentare per l'Invecchiamento Attivo

9.45

LONGEVITA': LA VISIONE DEL MINISTERO
Maria Rosaria Campitiello*, Capo Dipartimento della Prevenzione, della Ricerca e delle Emergenze Sanitarie, Ministero della Salute
Giovanni Leonardi*, Capo Dipartimento della Salute Umana, della Salute Animale, dell'Ecosistema (One Health) e dei Rapporti Internazionali, Ministero della Salute

10.00

EVOLUZIONE DELLA LONGEVITA' NEL TEMPO
Carla Costanzi, Autrice del libro "La vecchiaia tra venerazione e discredito. Storia e arte nel mondo occidentale"

IL VALORE DELLA LONGEVITA'
Francesco Saverio Mennini*, Capo Dipartimento della Programmazione, dei Dispositivi Medici, del Farmaco e delle Politiche in favore del Servizio Sanitario Nazionale, Ministero della Salute

MONITORARE LA LONGEVITA'
Giovanni Capelli, Direttore CNaPPS - Centro Nazionale per la Prevenzione delle Malattie e la Promozione della Salute - ISS

IL RUOLO DEI COMUNI PER LA LONGEVITA'
Giovanni Iacono, Vicepresidente Vicario Nazionale Federsanità - Confederazione delle Federsanità Anci regionali, Assessore del Comune di Ragusa e Presidente FSA - Federsanità Anci Sicilia

11.00

LE VACCINAZIONI PER L'ANZIANO TRA CALENDARIO E NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI
Facilitatore Michele Conversano, Presidente C.T.S. HappyAgeing

Discussant
Francesco Vaia, Direttore Generale della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria, Ministero della Salute
On. Ilenia Malavasi, Commissione XII "Affari Sociali", Camera dei Deputati
Carlo Signorelli, Presidente NITAG - Gruppo Tecnico Consultivo Nazionale sulle Vaccinazioni, Ministero della Salute
Francesca Russo*, Direttore della Direzione Prevenzione, Sicurezza Alimentare, Veterinaria, Regione Veneto e Coordinatrice del Coordinamento Interregionale Area Prevenzione e Sanità Pubblica della Commissione Salute
Nehludoff Albano, Dirigente Servizio Promozione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, Regione Puglia e Vicecoordinatore Coordinamento Interregionale Prevenzione
Catia Rosanna Borriello, Responsabile della Struttura Malattie Infettive, Vaccinazioni e Performance di Prevenzione della Direzione Generale Welfare, Regione Lombardia

12.00

ATTIVITA' FISICA: DISCUSSIONE DEL LIBRO BIANCO HAPPYAGEING

PRESENTAZIONE DEL LIBRO BIANCO SULL'ATTIVITÀ FISICA PER L'INVECCHIAMENTO IN SALUTE
Maurizio Massucci, SIMFER - Società Italiana di Medicina Fisica e Riabilitativa

Discussant
Rosanna Ciuffetti, Direttore Area Sport Impact, Sport & Salute
Giuseppe Napoli, Presidente Federsanità ANCI FVG e Componente Esecutivo Nazionale Federsanità
Daniela Galeone*, Ufficio 8 - Promozione della Salute e Prevenzione e Controllo delle Malattie Cronico-Degenerative, Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria, Ministero della Salute

12.40

POLITICHE SULL'INVECCHIAMENTO ATTIVO: LE RICHIESTE DELLA SOCIETÀ CIVILE ALLE ISTITUZIONI
On. Paolo Ciani, Co-Presidente Intergruppo Parlamentare per l'Invecchiamento Attivo
Alessandro Lombardi*, Capo Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Raffaele Donini, Coordinatore Commissione Salute, Conferenza delle Regioni e delle Province autonome

Incontra
Tania Scacchetti, Segretaria Generale Spi CGIL
Emilio Didoné, Segretario Generale FNP CISL
Carmelo Barbagallo, Segretario Generale UIL Pensionati
Rosario Cavallo, Segretario Nazionale FAP-ACLI

13.30

TAKE HOME MESSAGES
di **Michele Conversano**, Presidente C.T.S. HappyAgeing

*Il presente programma ha carattere di bozza; I nomi contrassegnati da asterisco non hanno ancora dato conferma

Fanno parte dell'Alleanza

Con il patrocinio di

Con il contributo non condizionante di

ROMA
10 OTTOBRE 2024

VIDEOCONFERENZA CAREGIVER FAMILIARE

VIDEO CONFERENZA

CAREGIVER FAMILIARE

Una realtà complessa e ancora poco conosciuta

"L'invisibile impegno del prendersi cura"

ROMA
25 NOVEMBRE 2024

GIORNATA PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA SULLE DONNE

25.11
GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA SULLE DONNE

ANTEAS · FNP CISL PENSIONATI

In occasione della **Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne**, la **Federazione Nazionale Pensionati CISL**, il suo **Coordinamento Politiche di Genere** e **ANTEAS Nazionale** organizzano un momento di raccoglimento a Roma, in via Po 19, con la lettura di alcune poesie a cura dell'**Associazione Onda Poetica**.

lunedì 25 novembre 2024, ore 11.30
Via Po 19, Roma

PROGRAMMA

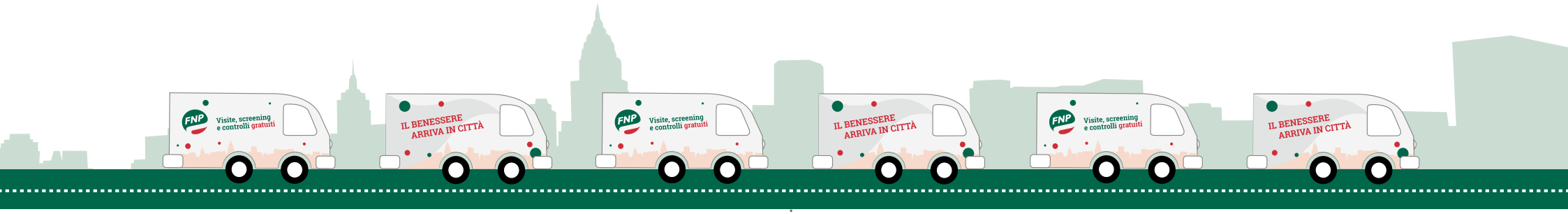
- Saluti di **Giuseppe De Biase**, Presidente ANTEAS Nazionale
- Lettura di poesie a cura dell'**Associazione Onda Poetica**
- Conclusioni di **Emilio Didonè**, Segretario Generale FNP CISL

#NOEXCUSE

VERONA
28 NOVEMBRE 2024

JOB & ORIENTA

CAROVANA DELLA SALUTE:
IL BENESSERE ARRIVA IN CITTÀ



La Carovana della Salute è un progetto voluto e promosso dalla Segreteria Generale della Federazione Nazionale Pensionati della CISL, ideato e curato dal Dipartimento Comunicazione FNP CISL e realizzato dalle FNP CISL territoriali. L'iniziativa, che prevede degli incontri in diverse piazze d'Italia, permette di sensibilizzare anziani e famiglie sul tema della prevenzione educando ad un corretto stile di vita.

2023

- Macerata, 8 settembre 2023
- Osimo, 9 settembre 2023
- Bressanone, 16 settembre 2023
- Caserta, 20 settembre 2023
- Bolzano, 7 ottobre 2023
- Rovereto, 7 ottobre 2023
- Teramo, 14-15 ottobre 2023
- Campobasso, 21 ottobre 2023
- Vicenza, 21 ottobre 2023

2024

- Lecce, 27-28 settembre 2024
- Pesaro, 28 settembre 2024
- Aversa, 12 ottobre 2024
- Ascoli Piceno, 10 novembre 2024

UNITÀ MOBILE OFTALMICA
FNP CISL PENSIONATI
VISITE, SCREENING
E CONTROLLI MEDICI
GRATUITI
UNITÀ MOBILE OFTALMI
IAPB
ITALIA
ONLUS
PER AMORE DELLA VISTA

Settimana nazionale lasciti AISM

Ogni anno la FNP Nazionale, in collaborazione con il Consorzio nazionale del notariato, promuove la campagna di informazione e sensibilizzazione dell'Associazione Italiana Sclerosi Multipla sul valore del lascito testamentario. In programma 40 incontri sul territorio e uno speciale evento online.

2

La segreteria Nazionale

2.1
SEGRETERIA NAZIONALE

Segretario Generale

EMILIO DIDONÈ

RAPPRESENTANZA LEGALE E POLITICA DELLA FNP CISL PENSIONATI

- Indirizzo e coordinamento politico con le forze politiche e sociali.
- Indirizzo e coordinamento politico con le istituzioni pubbliche e private.
- Indirizzo e coordinamento politico con le associazioni di rappresentanza nazionali.
- Indirizzo e coordinamento politico con gli organi collegiali.
- Indirizzo e coordinamento politico e tutte le strutture Fnp e Cisl.
- Indirizzo e coordinamento delle politiche europee e internazionali, dei rapporti con la Ferpa e con le organizzazioni sindacali estere dei pensionati.
- Indirizzo e coordinamento delle politiche di solidarietà sociale nazionale e internazionale – rapporti con Iscos.
- Indirizzo e coordinamento politico delle politiche del volontariato sociale no profit – rapporti con Anteas.
- Indirizzo e coordinamento delle politiche di genere, delle politiche intergenerazionali, dei giovani e parità di genere.
- Indirizzo e coordinamento politico delle risorse informatiche e digitali, della informazione, della comunicazione e dell'editoria.
- Indirizzo e coordinamento politico del patrimonio immobiliare, degli investimenti, delle partecipazioni finanziarie e azionarie.
- Indirizzo e coordinamento politico della gestione risorse umane, degli organismi di base, dei quadri e della dirigenza sindacale.
- Indirizzo e coordinamento politico del proselitismo, degli organismi di base, dei quadri sindacali, della ricerca e innovazione.
- Indirizzo e coordinamento politico della formazione scuola permanente e dei rapporti con il centro studi Cisl di Firenze, con delega al segretario nazionale Anna Maria Foresi.
- Indirizzo e coordinamento di tutti gli obblighi previsti dal D.Lgs.n.81/2008 circa l'adozione ed efficace attuazione delle attività per la sicurezza dei lavoratori, con il conferimento di delega al Direttore di sede Roberto Muzi dopo avere constatato il possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza necessari.
- Rapporti con la rete associativa "Plurale Ets".
- Rapporti con la società Federpensionati.
- Rapporti con la Fondazione "Gigi Bonfanti Pmr".
- Studio e pareri legali.
- Ufficio protocollo.

Segretario Nazionale

GIROLAMO DI MATTEO

- Politiche statutarie, regolamentari, organizzative e gestionali della Federazione.
- Rapporti con enti, associazioni, società, servizi per le dinamiche organizzative e gestionali correlate.
- Organizzazione, coordinamento e gestione di servizi, manifestazioni, eventi e di altre attività esterne.
- Tesseramento e proselitismo per quanto riguarda la gestione del flusso anagrafico degli iscritti nazionale e internazionale in collaborazione con il Dipartimento amministrativo.
- Piani di proselitismo in collaborazione con la segreteria nazionale.
- Politiche assicurative e servizi ai soci Fnp.
- Politiche di tutela di pensionate e pensionati consumatori – rapporti con Adiconsum.
- Banche dati e coordinamento dei servizi informatici.
- Rapporti con il Collegio dei Probiviri.
- Verbalizzazioni riunioni organismi statutari e non.

Segretaria Nazionale

ANNA MARIA FORESI

- Amministrazione del patrimonio della FNP CISL e di ogni altra attività economico- finanziaria, comunque promossa o gestita dalla Federazione stessa.
- Bilanci federali, delibere economiche, rapporti con gli istituti di credito, attuazione delle politiche di investimento e partecipazione finanziaria del patrimonio mobiliare e immobiliare della Federazione.
- Tesseramento e proselitismo per quanto riguarda la gestione del flusso economico in collaborazione con il Dipartimento organizzativo.
- Ufficio di consulenza economica - finanziaria in collaborazione con la segreteria nazionale.
- Rapporti con il Collegio dei Sindaci.
- Politiche di previdenza pubblica, integrativa e complementare.
- Rapporti con gli enti previdenziali e coordinamento della rappresentanza Fnp nei Civ.
- Rapporti con INAS
- Politiche fiscali, delle tariffe e dei prezzi.
- Politiche abitative e degli affitti – rapporti con Sicet.
- Politiche dei trasporti e mobilità, della sicurezza e legalità per le persone anziane.
- Rapporti con le università della terza età e con i centri culturali per promuovere inserimento degli anziani nella vita sociale e culturale.
- Rapporti con I.A.L.
- Indirizzo e coordinamento della formazione (scuola formazione permanente di Firenze).

Segretario Nazionale

ROBERTO PEZZANI

- Politiche statutarie, regolamentari, organizzative e gestionali della Federazione.
- Rapporti con enti, associazioni, società, servizi per le dinamiche organizzative e gestionali correlate.
- Organizzazione, coordinamento e gestione di servizi, manifestazioni, eventi e di altre attività esterne.
- Tesseramento e proselitismo per quanto riguarda la gestione del flusso anagrafico degli iscritti nazionale e internazionale in collaborazione con il Dipartimento amministrativo.
- Piani di proselitismo in collaborazione con la segreteria nazionale.
- Politiche assicurative e servizi ai soci Fnp.
- Politiche di tutela di pensionate e pensionati consumatori.
- Rapporti con Adiconsum.
- Rapporti con CAF
- Banche dati e coordinamento dei servizi informatici.
- Rapporti con il Collegio dei Probiviri.

2.2
STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La federazione nazionale dei pensionati della CISL è la più grande categoria della CISL che, rappresentando i pensionati, si occupa di tematiche non legate ad una specifica categoria ma a tutti gli ambiti di impegno politico sindacale (previdenza, socio sanitario, fisco ecc.), organizzativo e amministrativo.
Per gestire al meglio tutte le attività, la federazione nazionale si articola in dipartimenti alcuni dei quali direttamente impegnati sulle politiche mentre altri sono dedicati alla gestione operativa, consentendo di completare al meglio la struttura organizzativa della sede nazionale della FNP CISL.

5 componenti

SEGRETERIA GENERALE

3 componenti

DIPARTIMENTO COMUNICAZIONE E UFFICIO STAMPA

2 componenti

DIPARTIMENTO FORMAZIONE

10 componenti

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE

5 componenti

DIPARTIMENTO POLITICHE PREVIDENZIALI, FISCO, PREZZI E TARIFFE

6 componenti

DIPARTIMENTO POLITICHE SANITARIE, SOCIOSANITARIE, SOCIALI, FAMIGLIA, ECONOMIA SOCIALE, MIGRATORIE

11 componenti

DIPARTIMENTO ORGANIZZATIVO

4 componenti

COORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE

7 componenti

ECONOMATO, PORTINERIA, SERVIZI

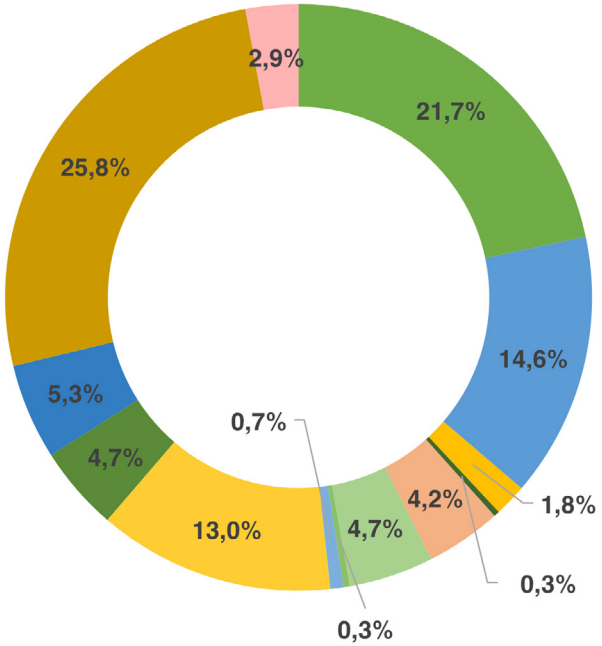
2.3
ATTIVITÀ

Nel corso del biennio 2023-2024 la segreteria nazionale ha svolto una media di 48.235 attività declinate in quattro aree: coordinamento operativo e amministrativo, formazione e ricerca, relazioni esterne e sindacale. Le attività legate all'organizzazione interna della Federazione (area coordinamento operativo e amministrativo) sono quelle maggiormente rappresentate delle attività complessivamente svolte (circa il 90% in media). Queste ultime, nel 2024, sono cresciute del 32,8% (+13.600) trainate dall'area relazioni esterne (+63,6%) e formazione e ricerca (+61,7%) sebbene in termini assoluti è senz'altro l'area di coordinamento che compone l'incremento totale delle attività, +11.569 delle +13.600 complessivamente rendicontate. L'attività sindacale svolta dalla segreteria nazionale rappresenta l'unica area che ha registrato nel 2024 un decremento (-9,9%) il cui effetto può considerarsi trascurabile, considerati gli incrementi delle altre aree e il suo peso sul totale delle attività (1,8% in media).

			VARIAZIONE	
ATTIVITÀ DELLA SEGRETERIA NAZIONALE	2023	2024	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE
Area coordinamento operativo e amministrativo	37.146	48.715	+ 11.569	+ 31,1 %
Area formazione e ricerca	1.756	2.839	+ 1.083	+ 61,7 %
Area relazioni esterne	1.631	2.668	+ 1.037	+ 63,6 %
Area sindacale	902	813	- 89	- 9,9 %
TOTALE	41.435	55.035	+ 13.600	+ 32,8 %

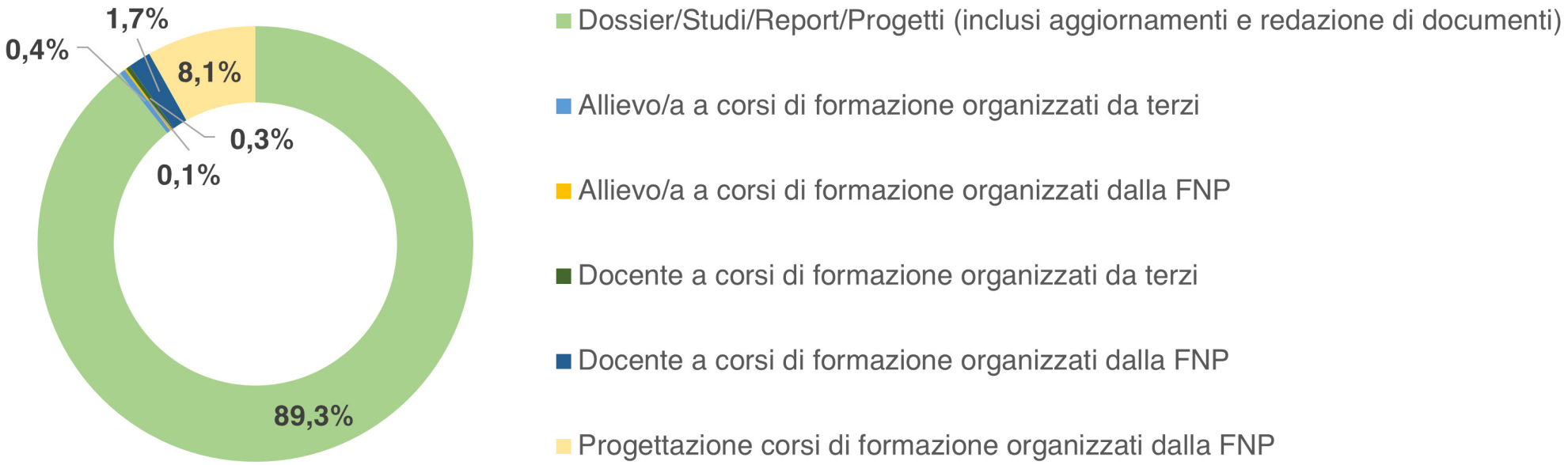
Area coordinamento operativo e amministrativo

	2023	2024	VARIAZIONE	
			VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE
Assistenza/consulenza amministrativa	9.924	10.564	+640	+6,4%
Assistenza/supporto strutture periferiche	5.570	7.107	+1.537	+27,6%
Attività di supporto agli iscritti	253	868	+615	+243,1%
Bonifici legati a azioni e attività	170	152	-18	-10,6%
Bonifici routinari	1.890	2.025	+135	+7,1%
Comunicazioni	2.370	2.280	-90	-3,8%
Controlli amministrativi/ispettivi	122	168	+46	+37,7%
Gestione/Manutenzione impianti e strumentazioni tecnologiche	296	351	+55	+18,6%
Relazioni esterne (con soggetti esterni alla FNP)	2.956	6.346	+3.390	+114,7%
Relazioni interne alla federazione nazionale (incontri, riunioni, gruppi di lavoro, mail e telefonate)	4.045	2.275	-1.770	-43,8%
Relazioni interne con strutture FNP (incontri, riunioni, gruppi di lavoro, mail e telefonate)	2.379	2.569	+190	+8,0%
Segreteria (attività di)	6.506	12.592	+6.086	+93,5%
Software (sviluppo, aggiornamento, gestione)	665	1.418	+753	+113,2%
Totale area coordinamento	**37.146**	**48.715**	**+11.569**	**+31,1%**

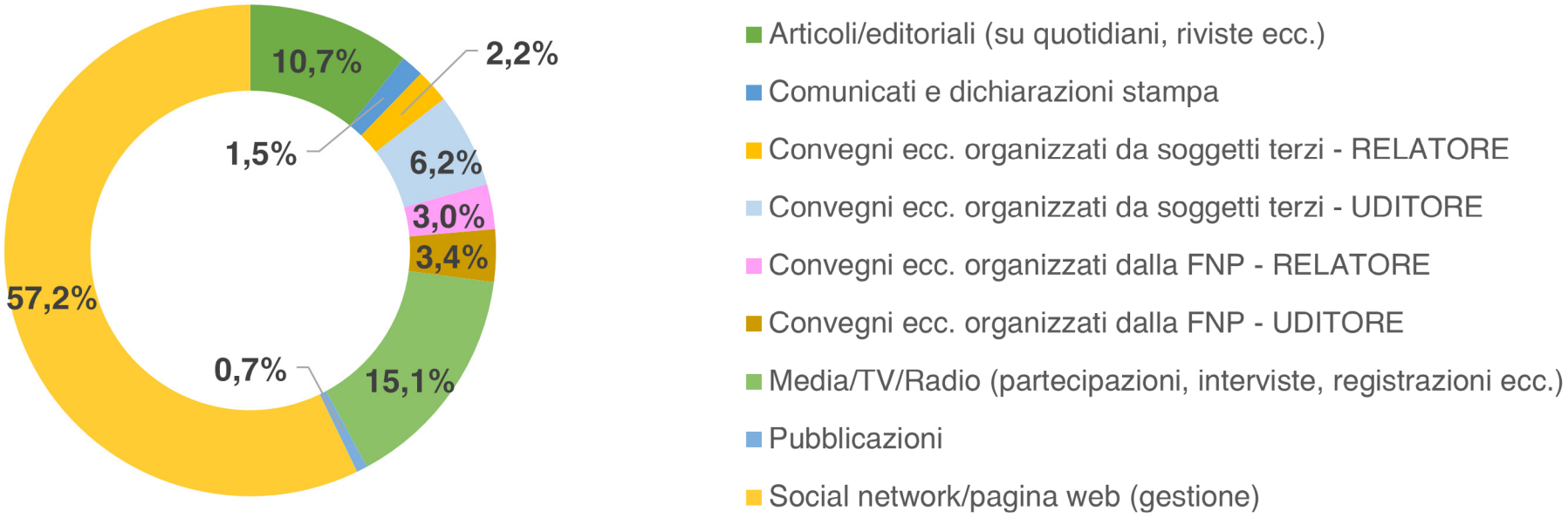


- Assistenza/consulenza amministrativa
- Assistenza/supporto strutture periferiche
- Attività di supporto agli iscritti
- Bonifici legati a azioni e attività
- Bonifici routinari
- Comunicazioni
- Controlli amministrativi/ispettivi
- Gestione/Manutenzione impianti e strumentazioni tecnologiche
- Relazioni esterne (con soggetti esterni alla FNP)
- Relazioni interne alla federazione nazionale (incontri, riunioni, gruppi di lavoro, mail e telefonate)
- Relazioni interne con strutture FNP (incontri, riunioni, gruppi di lavoro, mail e telefonate)
- Segreteria (attività di)
- Software (sviluppo, aggiornamento, gestione)

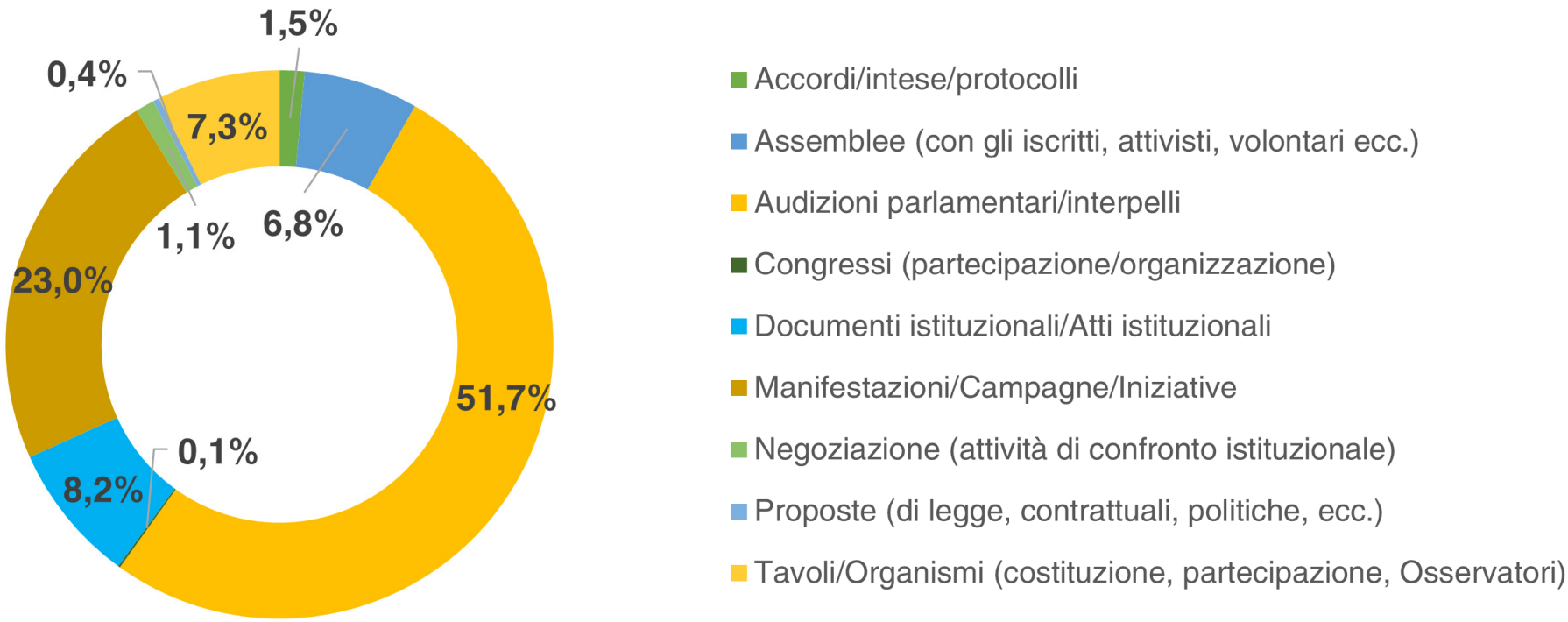
Area formazione e ricerca	2023	2024	VARIAZIONE	
			VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE
Dossier/Studi/Report/Progetti (inclusi aggiornamenti e redazione di documenti)	1.447	2.536	+1.089	+75,3%
Allievo/a a corsi di formazione organizzati da terzi	12	12	-	0,0%
Allievo/a a corsi di formazione organizzati dalla FNP	16	4	-12	-75,0%
Docente a corsi di formazione organizzati da terzi	3	9	+6	+200,0%
Docente a corsi di formazione organizzati dalla FNP	59	48	-11	-18,6%
Progettazione corsi di formazione organizzati dalla FNP	219	230	+11	+5,0%
Totale area formazione e ricerca	**1.756**	**2.839**	**+1.083**	**+61,7%**



Area relazioni esterne	2023	2024	VARIAZIONE VALORE ASSOLUTO	VARIAZIONE VALORE PERCENTUALE
Articoli/editoriali (su quotidiani, riviste ecc.)	317	286	-31	-9,8%
Comunicati e dichiarazioni stampa	50	40	-10	-20,0%
Convegni ecc. organizzati da soggetti terzi - RELATORE	48	59	+11	+22,9%
Convegni ecc. organizzati da soggetti terzi - UDITORE	151	166	+15	+9,9%
Convegni ecc. organizzati dalla FNP - RELATORE	49	79	+30	+61,2%
Convegni ecc. organizzati dalla FNP - UDITORE	37	92	+55	+148,6%
Media/TV/Radio (partecipazioni, interviste, registrazioni ecc.	49	402	+353	+720,4%
Pubblicazioni	47	19	-28	-59,6%
Social network/pagina web (gestione)	883	1.525	+642	+72,7%
Totale area relazioni esterne	**1.631**	**2.668**	**+1.037**	**+63,6%**



Area sindacale	2023	2024	VARIAZIONE	
			VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE
Accordi/intese/protocolli	72	12	-60	-83,3%
Assemblee (con gli iscritti, attivisti, volontari ecc.)	253	55	-198	-78,3%
Audizioni parlamentari/interpelli	10	420	+410	+4100,0%
Congressi (partecipazione/organizzazione)	0	1	+1	-
Documenti istituzionali/Atti istituzionali	62	67	+5	+8,1%
Manifestazioni/Campagne/Iniziative	339	187	-152	-44,8%
Negoziazione (attività di confronto istituzionale)	19	9	-10	-52,6%
Proposte (di legge, contrattuali, politiche, ecc.)	30	3	-27	-90,0%
Tavoli/Organismi (costituzione, partecipazione, Osservatori)	117	59	-58	-49,6%
Totale area sindacale	**902**	**813**	**-89**	**-9,9%**



2.4

CONCERTAZIONE SOCIALE

Dal 2013 l'Osservatorio Sociale è lo strumento che la CISL e la FNP utilizzano per la Contrattazione Territoriale, che raccoglie, archivia e classifica gli accordi sottoscritti dalle strutture regionali e territoriali sui temi riguardanti le politiche socio-familiari, socio-sanitarie, fiscali e tariffarie e di welfare occupazionale. Ad oggi consta di un data base di oltre 11.484 accordi, capace di offrire informazioni ed analisi utili a tutti coloro che sono impegnati sul territorio nello sviluppo del Welfare Locale. L'Osservatorio si avvale della collaborazione del Centro WWELL dell'Università Cattolica di Milano.

1. PATTO DI NON AUTOSUFFICIENZA DEGLI ANZIANI

Siglato il 7 dicembre 2023 da 60 associazioni.

2. PROTOCOLLO D'INTESA NAZIONALE PER LA TUTELA DEI DIRITTI DEI PAZIENTI AFFETTI DA SCLEROSI MULTIPLA

Prosegue l'impegno sottoscritto tra AISM e FNP nel 2021 con l'organizzazione della Settimana nazionale dei lasciti.

"Settimana nazionale dei lasciti"

- 11 - 23 gennaio 2023
- 22 - 28 gennaio 2024
- In diverse sedi territoriali della FNP

3. PROTOCOLLO D'INTESA NAZIONALE PER LA TUTELA DEI DIRITTI DEI PAZIENTI AFFETTI DA MACULOPATIA E DEI LORO CAREGIVER

Protocollo sottoscritto nel 2022 dalla FNP insieme a Cittadinanza Attiva APS, FAND ODV, GOAL, Comitato Macula APS con l'impegno di compiere azioni comuni di sensibilizzazione sul tema attraverso seminari e incontri.

Progetto sulle maculopatie: presentazione della road map

- 7 novembre 2023
- 20 febbraio 2024

2.5
RETE ISTITUZIONALE

Nel corso degli anni la FNP Nazionale ha creato una rete di relazioni con soggetti pubblici e privati, fondamentale per il raggiungimento delle finalità associative e per la realizzazione di importanti obiettivi dell'organizzazione.

INPS COMITATI REGIONALI

Organismi di rappresentanza con funzioni tecnico-amministrative

32 riunioni **2023** **35** riunioni **2024**

INAS

Patronato CISL

10 riunioni **2023** **20** riunioni **2024**

CAF

Centro di assistenza fiscale CISL

8 riunioni **2023** **15** riunioni **2024**

ISCOS

ONG CISL per la cooperazione internazionale

5 riunioni **2023** **5** riunioni **2024**

ANOLF

Associazione CISL di consulenza e assistenza agli immigrati

6 riunioni **2023** **6** riunioni **2024**

IAL

Ente CISL per la formazione e servizi per il lavoro

4 riunioni **2023** **8** riunioni **2024**

INCONTRI ISTITUZIONALI

Incontro con Ministero Lavoro e delle politiche sociali per l'attuazione della Legge Anziani

0 riunioni **2023** **4** riunioni **2024**

FONDAZIONE PMR GIGI BONFANTI

Fondazione FNP per la promozione di attività e iniziative volte a favorire l'intergenerazionalità

15 riunioni **2023** **25** riunioni **2024**

FONDAZIONE GIULIO PASTORE

Fondazione CISL per la promozione di ricerche scientifiche e studi sul lavoro e sul sindacato

4 riunioni **2023** **10** riunioni **2024**

FONDAZIONE EZIO TARANTELLI

Fondazione CISL per la ricerca, formazione sindacale, progettazione europea

5 riunioni **2023** **5** riunioni **2024**

FERPA (FEDERAZIONE EUROPEA DEI PENSIONATI E DELLE PERSONE ANZIANE)

Rappresenta e tutela gli interessi dei pensionati e delle persone anziane in ambito europeo

15 riunioni **2023** **25** riunioni **2024**

HAPPY AGEING

Promuove politiche e iniziative volte a tutelare la salute dell'anziano e a mettere in atto le indicazioni della Commissione europea sull'invecchiamento attivo

16 riunioni **2023** **32** riunioni **2024**

PATTO NON AUTOSUFFICIENZA

Coalizione sociale costituita per promuovere la riforma nazionale dell'assistenza agli anziani non autosufficienti, prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

10 riunioni **2023** **15** riunioni **2024**

TOTALE INCONTRI **117** **2023** **182** **2024**

2.6
PERSONE

Delle quasi cento persone che lavorano nella Federazione nazionale, circa la metà sono dipendenti a tempo indeterminato, di cui l'85% a tempo pieno. Il 47% delle persone impegnate nella sede nazionale sono donne, una presenza che sale a oltre il 63% se riferita al solo personale dipendente. A sostegno dell'attività vi sono anche 34 tra collaboratori e consulenti esterni che supportano i dipartimenti nello svolgimento delle proprie mansioni così come 6 dipendenti di società esterne che si occupano di garantire diversi servizi nella sede nazionale fra cui la vigilanza e le pulizie. La Federazione ha, altresì, comandato presso altre strutture 5 dipendenti, rispetto ai 7 del 2023, che sono stati richiesti per attività comunque congrue con i fini istituzionali dell'organizzazione.

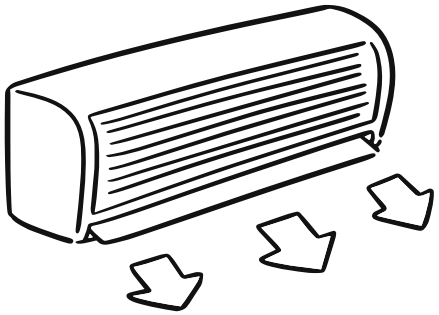
	2023	DI CUI DONNE	2024	DI CUI DONNE
Segretari (generale e componenti di segreteria)	3	1	4	1
Dipendenti	48	30	49	31
di cui:				
full time	41	23	41	23
part time	7	7	8	8
a tempo indeterminato	48	30	48	31
a tempo determinato	-	-	1	-
Comandati	7	4	5	2
Collaboratori	15	3	15	3
Consulenti esterni	19	3	19	3
Personale esterno	6	6	6	6
TOTALE PERSONE	98	47	98	46

Nel corso degli anni, gli operatori della FNP Nazionale si sono distinti nell'esercizio delle loro attività interagendo anche con la Confederazione o altri enti o fondazioni che gravitano nell'orbita della organizzazione. Alcuni di loro sono stati richiesti per collaborazioni più strutturate, rendendo necessari comandi ufficiali al fine di salvaguardare la professionalità delle persone nonché le esigenze di sviluppo delle attività dei soggetti che hanno richiesto la suddetta collaborazione.

2.7

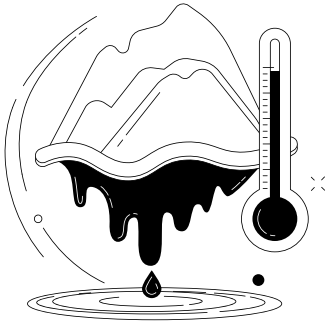
AMBIENTE E INNOVAZIONE

La FNP ha messo in atto alcune soluzioni per ridurre l'impatto ambientale derivante dall'attività lavorativa della propria sede, nello specifico è stato ridotto l'orario di funzionamento della climatizzazione, inoltre è stata data indicazione al personale di spegnere tutti i dispositivi elettronici, compresa la climatizzazione della stanza, prima di uscire dalla sede.
Per quanto concerne le soluzioni tecnologiche la FNP ha attrezzato due sale riunioni con soluzioni di videoconferenza, sono inoltre state sostituite le postazioni PC obsolete con macchine più performanti.



Rimodulazione orario giornaliero climatizzazione

2 ORE IN MENO DI ACCENSIONE IMPIANTO

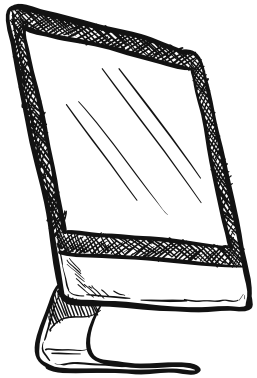


Rimodulazione orario giornaliero climatizzazione

1 GRADO IN MENO TEMPERATURA AMBIENTI

Attrezzatura Videoconferenza

2 SALE RIUNIONI UTILIZZABILI IN VIDEOCONFERENZA



Sostituzione Pc obsoleti

ACQUISTO DI 5 POSTAZIONI PC NUOVE

2.8

COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE

COMUNICAZIONE - L'impegno del Dipartimento è quello di ascoltare e interpretare le tendenze sociali e culturali, con un'attenzione particolare alle tecnologie e ai nuovi media, promuovendo un'idea di sindacato sempre più vicino alle persone. Curiamo la comunicazione istituzionale della Federazione, attraverso la progettazione e l'aggiornamento degli strumenti online, sito e social network, la creazione di campagne nazionali con immagine coordinata e l'organizzazione di eventi culturali e iniziative speciali. Curiamo la realizzazione di materiali di comunicazione per i dipartimenti (pieghevoli, manifesti, locandine, slide, etc.). Forniamo alle strutture regionali e territoriali strumenti e competenze personalizzate e adeguate alle necessità comunicative.
INFORMAZIONE - L'ufficio stampa si occupa di quel che riguarda i rapporti con le redazioni di quotidiani, emittenti tv e radio, siti internet e tutto ciò possa rappresentare un mezzo di comunicazione attraverso cui diffondere gli obiettivi e il ruolo della Federazione Nazionale dei pensionati della Cisl all'interno del mondo sindacale e della società. In particolare l'addetto stampa e portavoce della Segreteria generale FNP CISL ha il compito di portare all'attenzione di tutti i mezzi di comunicazione le dichiarazioni e il pensiero del segretario generale e della segreteria nazionale della stessa organizzazione riguardo provvedimenti del governo inerenti anziani, pensionati e non autosufficienti, o le iniziative del sindacato per difendere i diritti e i bisogni degli stessi.

COMUNICATI STAMPA
2023 → 55
2024 → 40

INTERVISTE SU QUOTIDIANI
2023 → 52
2024 → 15

INTERVISTE TV/RADIO
2023 → 20
2024 → 10

PARTECIPAZIONE A TRASMISSIONI TV/RADIO
2023 → 23
2024 → 15

ARTICOLI SU GIORNALI
2023 → 15
2024 → 8

POST SUI SOCIAL
2023 → 310
2024 → 290

CAMPAGNE PROMOZIONALI
2023 → 60
2024 → 60

CANALI SOCIAL E SITO WEB
2023 → 320
2024 → 320

NEWSLETTER
2023 → 12
2024 → 12

12 (UNA AL MESE), INVIO PERIODICO DESTINATE AGLI ISCRITTI E AGLI INTERNI DI DIVERSI LIVELLI (REGIONALE E TERRITORIALE)

SITO WEB (NUOVO SITO WEB ONLINE NEL 2024)

	2023	2024	
visite →	244 K	1.134 K	→ + 364%
pagine visite →	350 K	1.472 K	→ + 320%
nuove visite →	-	976 K	→ + 400%

IL SITO È AGGIORNATO QUOTIDIANAMENTE CON NOTIZIE UTILI AGLI UTENTI. LE NEWS SONO IDENTIFICATIVE DI SEZIONI DEL SITO INDIVIDUATE COME AD ESEMPIO: L'ESPERTO RISPONDE, CONVENZIONI FNP, CARD ESPLICATIVE SU COME ANDARE IN PENSIONE).

K= migliaia di visite

YOUTUBE

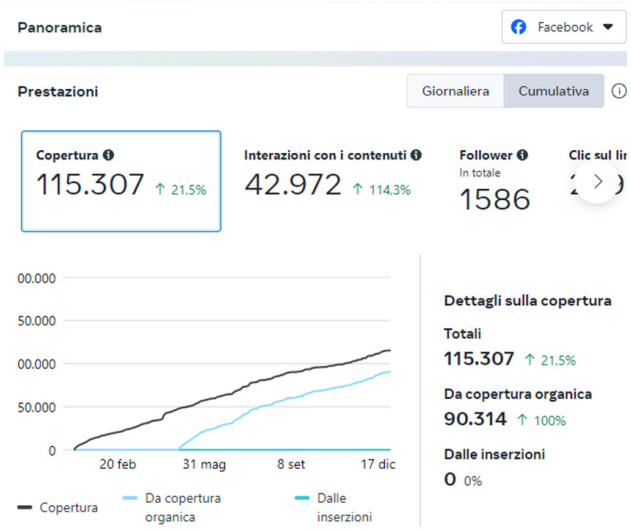
	2023	2024
video caricati	235	278
iscritti al canale	-	1.040

X

	2023	2024
follower	3.951	4.086
post	624	472
visualizzazione media*	33.8K	182.7K

FACEBOOK

	2023	2024
follower	1.547	2.779
post	624	650



TELEGRAM

	2023	2024
iscritti	151	151
messaggi	400	400

WHATSAPP**

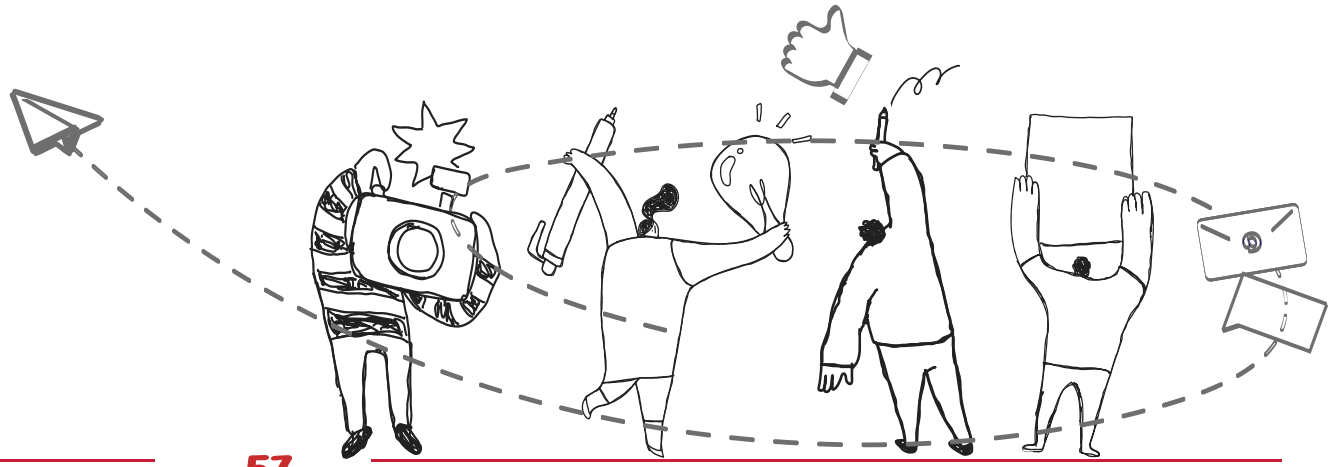
	2023	2024
membri	27	24
messaggi	215	236

Gruppo Comunicazione e Social FNP CISL Regionali

	2023	2024
membri	24	24
messaggi	237	261

INSTAGRAM

	2023	2024
follower	375	375
post	495	463
storie	-	269



* Per i mesi di dicembre e agosto la media scende

** Comunicazione e social FNP Regionali

2.9
BILANCIO ECONOMICO

Nel redigere il proprio bilancio, la FNP si attiene da sempre alle direttive emanate dalla CISL e alle norme civilistiche, con senso della confederalità e del rigore amministrativo. Non essendo un bilancio consolidato, i dati non includono quelli delle proprie strutture periferiche e delle società partecipate e controllate. Come previsto dallo Statuto della FNP, esso è stato sottoposto al vaglio del Collegio dei sindaci revisori e quindi approvato all'unanimità dal Comitato Esecutivo nazionale.

CONTO ECONOMICO	2023	2024
RICAVI	13.137.863,24	13.867.552,58
COSTI	13.046.030,64	13.724.198,96

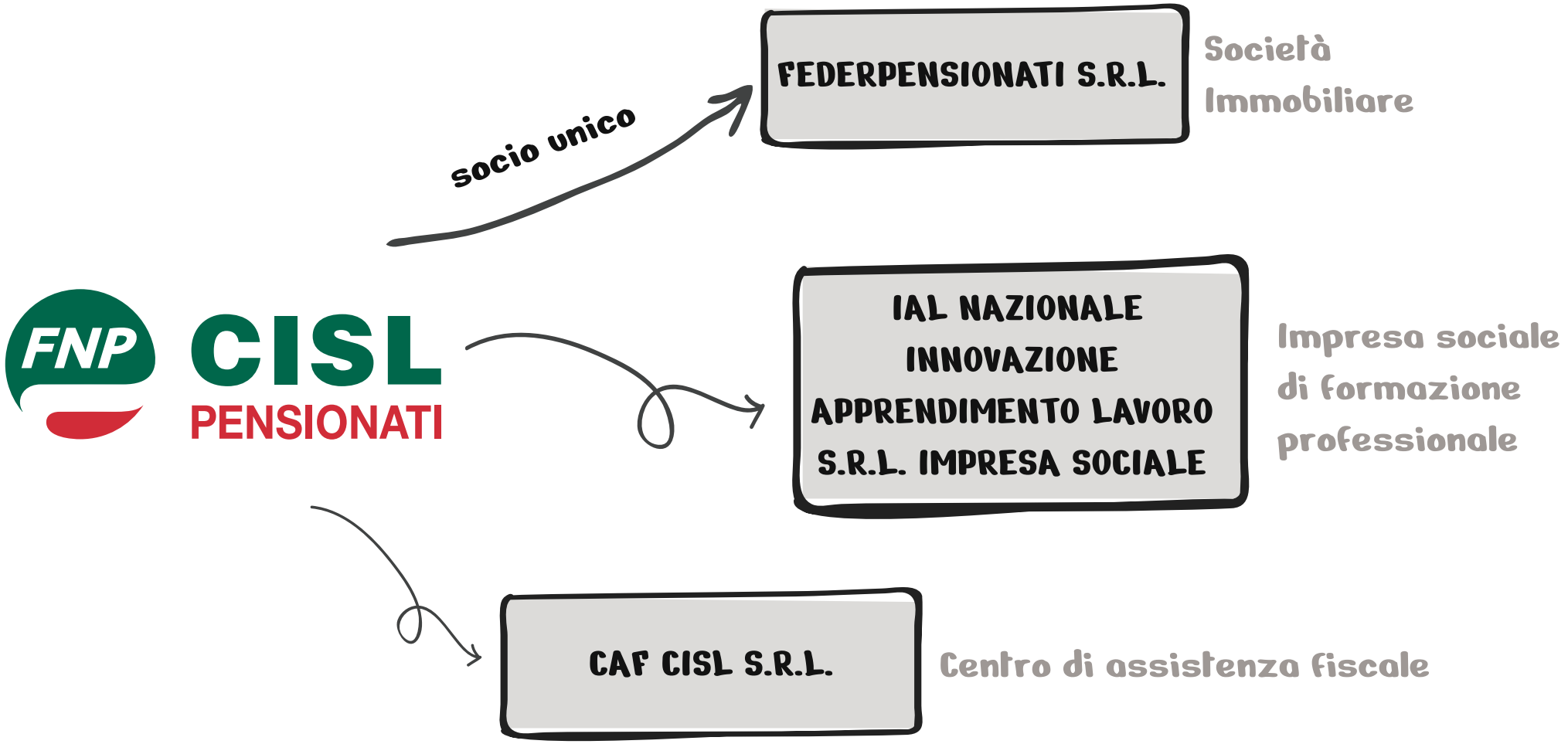
STATO PATRIMONIALE	2023	2024
ATTIVITÀ	21.787.060,88	27.633.023,46
PASSIVITÀ	21.695.228,28	27.489.669,84

AVANZO DI BILANCIO	2023	2024
	91.832,60	143.353,62

2.10

PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

La FNP CISL ha partecipazioni e controlla società che svolgono attività specifiche e sono al servizio delle strutture dell'organizzazione. Questo consente di investire risorse definite e correlate ad obiettivi prefissati, di tenere contabilità distinte, di impegnare professionalità specifiche e di verificare l'efficacia delle scelte effettuate.



2.11

FORMAZIONE E PROGETTAZIONE

La Scuola di formazione dei pensionati di Firenze, presso il Centro Studi Cisl, sin dalla sua nascita (agli inizi del 1990) ha strutturato un sistema formativo permanente, ha fatto della sistematicità dell'offerta formativa, dell'attenzione ai mutamente sociali e culturali, il perno della sua proposta, alimentata nel tempo, oltreché dal confronto con i diversi livelli organizzativi, da studi, ricerche e interazioni con il mondo delle Università e dei Centri di ricerca da cui via via si è tratta ispirazione per comprendere ed agire il cambiamento.

FORMAZIONE	2023	2024
N° corsi di formazione	3	14
N° giornate di formazione	20	85
N° corsisti	70	786
di cui:		
donne	28	603
dirigenti	20	75
N° docenti	29	35
di cui:		
esterni	10	11
Ore totali formazione	160	372
di cui:		
in videoconferenza	-	61

CORSI PER TEMA	2024
Formazione amministrativa	3
Formazione dirigenti	4
Formazione formatori	1
Contrattazione sociale	2
Politiche di genere	4

ATTIVITÀ CORRELATE	2023	2024
Seminari	1	4
Convegni	1	3

FNP CISL
PENSIONATI

Via Po, 19 - 00198 RM

Tel. 06.448811

posta@fnp.cisl.it

ufficio.stampa@fnp.cisl.it

www.pensionati.cisl.it

www.pensionati.cisl.it

BILANCIO DI MISSIONE FNP CISL PENSIONATI 2023 - 2024