



# Il Nuovo Riconoscimento del Caregiver Familiare

Guida pratica e visiva al Disegno di Legge 2789:  
diritti, tutele e sostegni.

# L'Obiettivo: Dignità, Riconoscimento e Sostegno



## **Fine dell'Invisibilità**

Riconoscimento formale e giuridico del caregiver come pilastro fondamentale del welfare e della società.



## **Prevenzione della Povertà**

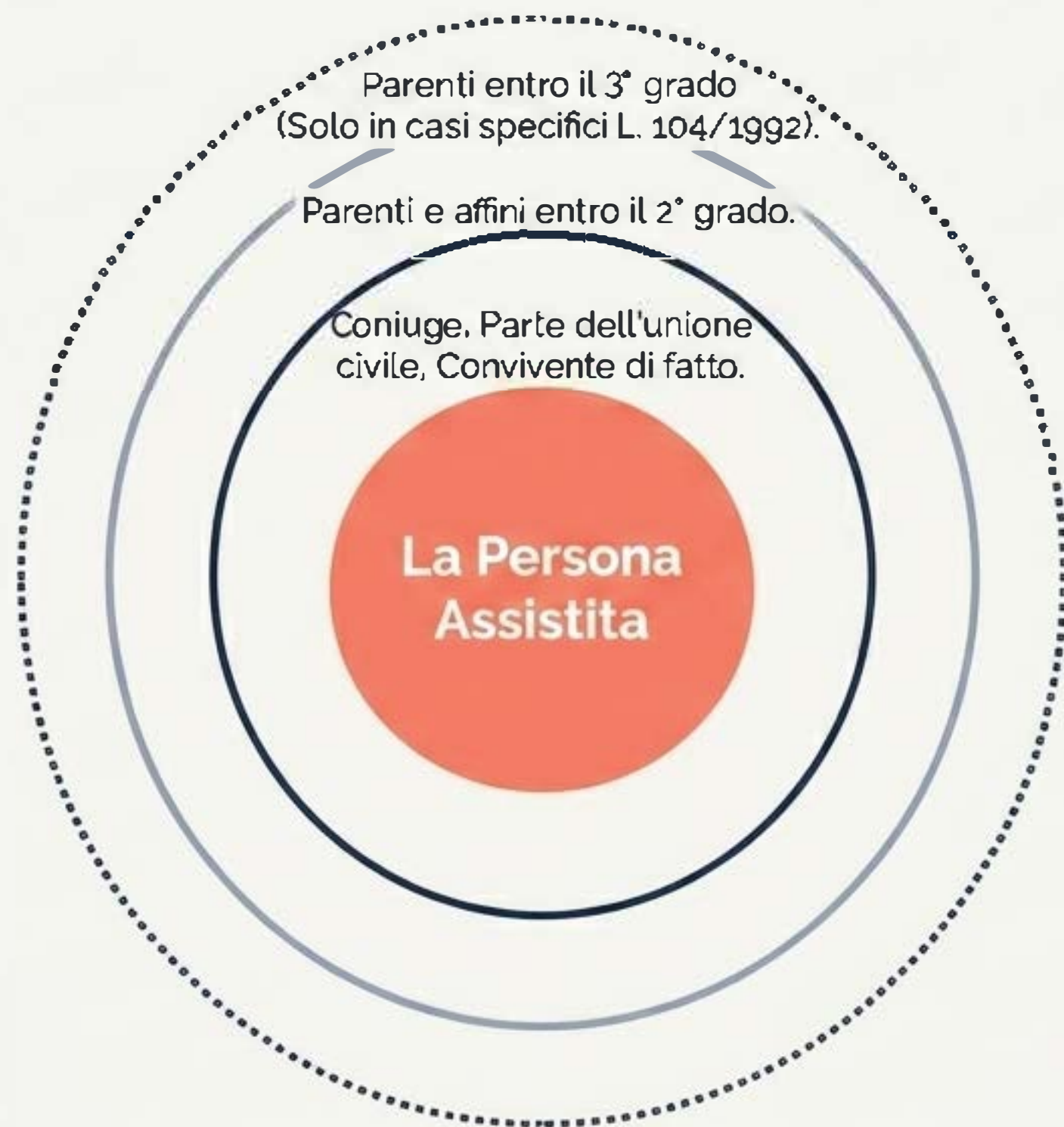
Sostegni economici diretti per compensare il sacrificio lavorativo e il valore dell'attività di cura prestata.



## **Rete di Supporto**

Piena integrazione del caregiver nella rete dei servizi territoriali per prevenire isolamento e discriminazione.

# Chi è il Caregiver Familiare?



## Caratteristiche della Cura

L'assistenza fornita deve essere:



In ambito domestico



Continua e globale



Gratuita e non professionale

# I Requisiti della Persona Assistita

La persona curata deve trovarsi in almeno una di queste quattro condizioni certificate:

## ✓ **Disabilità Grave**

Necessità di sostegno intensivo ai sensi della Legge 104/1992, art. 3, comma 3

## ✓ **Indennità di Accompagnamento**

Titolare dell'indennità ex Legge 18/1980

## ✓ **Non Autosufficienza (Generale)**


Certificata dalla valutazione di base o preesistente, ex D.lgs 62/2024

## ✓ **Non Autosufficienza (Anziani)**

Certificata dal sistema di assistenza anziani, ex D.lgs 29/2024

**Importante:** L'attività del caregiver non sostituisce le prestazioni sanitarie professionali.

# I Profili di Assistenza (La Matrice del Caregiver)

	Convivente	Non Convivente
90+ ore/sett.	 Caregiver Prevalente	-
30+ ore/sett.	Caregiver ad alto carico	Caregiver ad alto carico
10-29 ore/sett.	Caregiver a carico base	Caregiver a carico base

La compresenza di più caregiver è ammessa, ma la quota di 90+ ore può essere assegnata a un solo individuo.

# Come Ottenere il Riconoscimento Ufficiale

1



## La Scelta

La persona assistita esprime la propria volontà e designa il proprio caregiver.

2



## La Dichiarazione

Il caregiver accetta la nomina e compila l'autodichiarazione dei requisiti.

3



## Il Portale INPS

Invio telematico della richiesta tramite la nuova piattaforma informatica dedicata (dal 01/09/2026).

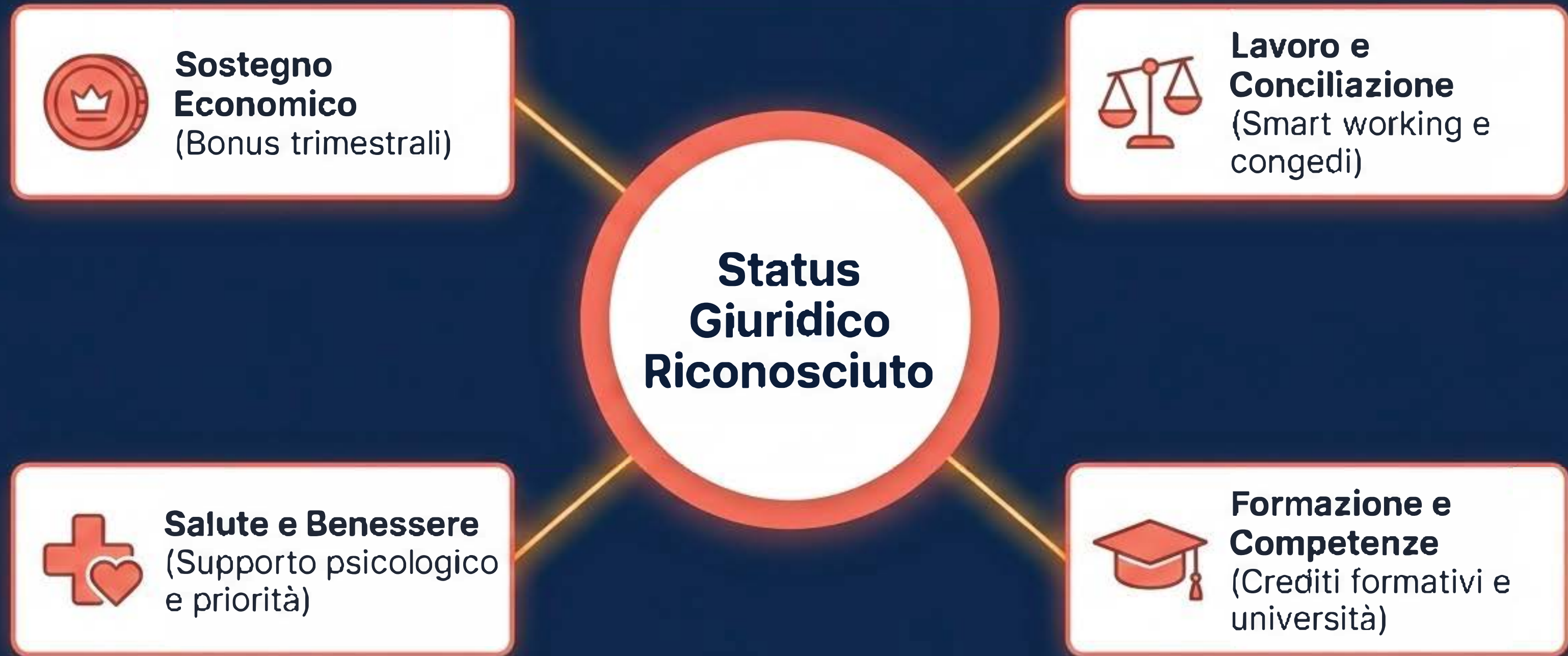
4



## La Certificazione

Rilascio del certificato ufficiale entro 30 giorni dall'invio dell'istanza.

# L'Ecosistema delle Tutele



# Pilastro 1: Il Sostegno Economico

€ 1.200  
a trimestre

*(Fino a € 4.800 annui)*

Erogato direttamente dall'INPS (dal 2027).

## Requisiti Cumulativi



**Profilo:** Essere "Caregiver Prevalente" (Convivente >90 ore settimana).



**Occupazione:** Disoccupato o con reddito da lavoro dipendente inferiore a € 3.000 annui.



**ISEE:** ISEE familiare inferiore a € 15.000.



**Unicità:** Erogato per un solo caregiver per ogni persona assistita.

# Pilastro 2: Lavoro e Conciliazione



## Lavoratori Dipendenti

**Diritto di priorità per l'accesso allo Smart Working (lavoro agile).**

**Diritto di priorità nella trasformazione del contratto da tempo pieno a Part-Time (con diritto al ripristino).**

**Cessione a titolo gratuito di riposi e ferie da colleghi (Banca Etica delle Ferie).**



## Genitori Caregiver

**Estensione straordinaria del Congedo Parentale.**

**Fruibile fino al compimento del 14° anno di età del figlio assistito (esteso rispetto all'attuale limite).**

# Pilastro 3: Salute e Benessere Psico-fisico

Tutele garantite attraverso il PAI (Piano di Assistenza Individualizzato).



## Sostituzione in Emergenza

Diritto alla sostituzione entro 24 ore in caso di improvvisa indisponibilità del caregiver.



## Supporto Psicologico

Accesso a misure di sostegno psicologico strutturate per prevenire il burnout.



## Telemedicina e Domicilio

Diritto a richiedere visite mediche e specialistiche a domicilio, o tramite televisite.



## Corsie Preferenziali

Accesso prioritario a interventi sanitari e socio-sanitari per ridurre i tempi di attesa.

# Pilastro 4: Studenti e Competenze



## Status Universitario

Riconoscimento dello status di "studente lavoratore" e potenziale esonero dalle tasse universitarie.



## Crediti Formativi (CFU)

L'attività di cura maturata è riconosciuta come credito formativo extracurricolare.



## Esame di Maturità

Valorizzazione dell'esperienza di cura durante il colloquio dell'esame di Stato.



## Qualifiche Professionali

L'esperienza certificata costituisce credito formativo per Operatore Socio-Sanitario (OSS).

# Diritti Civili e Tutela Antidiscriminatoria



## Difesa contro le discriminazioni

Il caregiver è legittimato ad agire in giudizio contro ogni comportamento discriminatorio subito a causa del proprio ruolo. Il Garante Nazionale dei diritti delle persone con disabilità ha il mandato di vigilare e supportare queste tutele.



## Partecipazione Civica Flessibile

Gli enti del Servizio Civile Universale dovranno presentare progetti specifici dedicati ai giovani caregiver, garantendo massima flessibilità oraria e rimodulazione degli obiettivi per conciliare il volontariato con i compiti di cura.

# La Differenza: Un Cambiamento Strutturale

PRIMA	OGGI
Figura giuridicamente invisibile e non normata.	✓ Status ufficiale con Registro INPS e tutele di legge.
Isolamento familiare e frammentazione degli aiuti regionali.	✓ Partecipazione attiva al PAI (Piano di Assistenza Individualizzato).
Assenza di contributi strutturali diretti al caregiver.	✓ Fondo dedicato con erogazioni dirette fino a € 4.800/anno.
Carriera e studi frequentemente interrotti.	✓ Smart working, CFU riconosciuti, e corsie preferenziali.

# Prossimi Passi: Le Tappe dell'Attuazione

**2024 - 2025**

**Settembre 2026**

**Gennaio 2027**

## **Approvazione e Decreti**

Approvazione del Disegno di Legge e adozione dei decreti attuativi ministeriali.

## **Lancio Digitale**

Rilascio ufficiale della Piattaforma Informatica INPS per l'invio delle autodichiarazioni e la registrazione dei caregiver.

## **Erogazione Benefici**

Avvio dell'erogazione del contributo economico trimestrale e piena operatività delle misure di conciliazione lavorativa.

***Una società che cura chi cura.***